

**Відокремлений структурний підрозділ
«Харківський торговельно-економічний фаховий коледж
Державного торговельно-економічного університету»**

Циклова комісія економіки, управління та адміністрування

ЗАТВЕРДЖЕНО

педагогічною радою ВСП «ХТЕФК ДТЕУ»
25 лютого 2026 р. (протокол №7, п. 3)

ВВЕДЕНО В ДІЮ:

наказ ВСП «ХТЕФК ДТЕУ»

від 25.02.2026 № 54-0

В. о. директора



[Signature] Капіталіна ГУРОВА

ПРОГРАМА АТЕСТАЦІЙНОГО ЕКЗАМЕНУ

галузь знань	<u>05 Соціальні та поведінкові науки</u> (шифр і назва галузі знань)
спеціальність	<u>051 Економіка</u> (код і найменування спеціальності)
освітньо-професійна програма	<u>Економіка підприємства</u> (найменування освітньої програми)
освітня кваліфікація	<u>Бакалавр з економіки</u> (кваліфікація відповідно до стандарту вищої освіти)
кваліфікація в дипломі	<u>Ступінь вищої освіти – Бакалавр</u> <u>Спеціальність – Економіка</u> <u>Освітня програма «Економіка підприємства»</u> (кваліфікація відповідно до освітньої програми)
рік набору	<u>2022</u> (рік набору)

Харків, 2026 рік

Розробники:

Бабаєв Ігор Олександрович, викладач циклової комісії економіки, управління та адміністрування, доктор філософії з економіки

Руденко Інна Вікторівна, викладачка циклової комісії економіки, управління та адміністрування, спеціалістка вищої категорії, кандидатка економічних наук, доцентка

Гарант освітньо-професійної програми:

Бабаєв Ігор Олександрович, викладач циклової комісії економіки, управління та адміністрування, доктор філософії з економіки

Програму обговорено та схвалено на засіданні циклової комісії економіки, управління та адміністрування, протокол від 17.02.2026 р. № 8.

Програму розглянуто та затверджено на засіданні методичної комісії, протокол від 18.02.2026 р. № 7.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Відповідно до положень Закону України «Про вищу освіту» перший (бакалаврський) рівень вищої освіти передбачає набуття здобувачами вищої освіти здатності до розв'язування складних спеціалізованих задач у певній галузі професійної діяльності.

Мета атестації – оцінювання відповідності отриманих результатів навчання вимогам освітньо-професійної програми та стандарту вищої освіти.

Завдання атестації полягає у визначенні рівня сформованості у здобувача вищої освіти:

- концептуальних наукових та практичних знань, критичного осмислення теорій, принципів, методів і понять у сфері професійної діяльності або навчання;

- когнітивних та практичних умінь та навичок, майстерності та інноваційності на рівні, необхідному для розв'язання складних спеціалізованих задач і практичних проблем у сфері професійної діяльності або навчання.

Форма атестації за освітньо-професійною програмою «Економіка підприємства» – атестаційний екзамен.

Програму атестаційного екзамену розроблено відповідно до освітньо-професійної програми «Економіка підприємства» спеціальності 051 Економіка галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки та стандарту вищої освіти за спеціальністю.

Організація і порядок проведення атестації здобувачів освіти регламентується такими нормативними актами:

- Законом України «Про освіту» від 05.09.2017 р. № 2145-VIII;
- Законом України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 р. № 1556-VII;
- Положенням про атестацію здобувачів освіти та екзаменаційну комісію у ВСП «Харківський торговельно-економічний фаховий коледж Державного торговельно-економічного університету», затвердженим рішенням педагогічної ради від 28.02.2024 р. (протокол № 1, п. 15);
- Положенням про організацію освітнього процесу у ВСП «Харківський торговельно-економічний фаховий коледж Державного торговельно-економічного університету» (зі змінами і доповненнями), затвердженим рішенням педагогічної ради від 27.09.2023 р. (протокол № 2, п. 4);
- Положенням про оцінювання результатів навчання здобувачів освіти у ВСП «Харківський торговельно-економічний фаховий коледж Державного торговельно-економічного університету», затвердженим рішенням педагогічної ради від 28.08.2024 р. (протокол № 1, п. 15);
- Положенням про дистанційне навчання у ВСП «Харківський торговельно-економічний фаховий коледж Державного торговельно-економічного університету», затвердженим рішенням педагогічної ради від 28.02.2024 р. (протокол № 1, п. 15).

2. ПРОГРАМА АТЕСТАЦІЙНОГО ЕКЗАМЕНУ

Структура атестаційного екзамену: «Економіка підприємства»; «Економіка праці та соціально-трудова відносини»; «Аналіз господарської діяльності»; «Потенціал та розвиток суб'єкта господарювання».

2.1. Економіка підприємства

Тема 1. Підприємство в сучасній системі господарювання

Поняття підприємства як організаційно відокремленої та економічно самостійної первинної ланки виробничої сфери. Цілі та головні напрямки діяльності підприємств. Юридичні акти, які служать законодавчою базою функціонування підприємства. Господарський кодекс України. Статут підприємства. Колективний договір. Інші правові документи, які регулюють окремі напрями діяльності підприємств. Ознаки підприємства: виробничо-технічна єдність, організаційно-соціальна єдність, фінансово-економічна самостійність. Виробнича структура підприємства. Цехова, безцехова, корпусна, комбінатська, загальна структура. Фактори, що впливають на виробничу структуру підприємства. Класифікація підприємства за рядом ознак (мета і характер діяльності, форма власності, правовий статус і форма господарювання, національна належність капіталу, галузево-функціональні види діяльності, розміри підприємств за чисельністю працівників). Форми об'єднання підприємств (корпорації, консорціуми, концерни, холдинги та інші). Ринкове середовище господарювання підприємств і організацій. Види ринків за суб'єктом складом, елементно-технологічним складом, за територіальною ознакою. Основи організації управління підприємством. Поняття та необхідність управління. Функції управління. Еволюція концепції управління. Основні принципи сучасного управління. Методи управління. Основні типи організаційних структур управління: лінійна, лінійно-штабна, функціональна, дивізійна, матрична множинна. Шляхи удосконалення управління підприємством. Вищі органи державного управління підприємствами та організаціями.

Тема 2. Трудові ресурси

Персонал підприємства, його склад і структура. Класифікація персоналу підприємства (керівники, спеціалісти, службовці, робітники). Розподіл персоналу за професіями і кваліфікацією. Особливості структури персоналу підприємств різних типів, розмірів і форм власності. Чинники, що впливають на зміну професійно-кваліфікаційного складу кадрів підприємства. Розрахунок чисельності працюючих на підприємстві. Баланс робочого часу одного середньоспискового працівника. Показники руху робочої сили на підприємстві. Набір, підготовка і перепідготовка персоналу підприємства. Сучасна система управління персоналом.

Тема 3. Капітал, виробничі фонди та нематеріальні ресурси

Сутність і види капіталу. Основний капітал. Поняття оборотного капіталу. Джерела формування капіталу. Матеріальні активи як сукупність виробничих фондів та іншого майна підприємства. Поділ виробничих фондів на основні і оборотні, їх роль в здійсненні процесу виробництва. Поняття і класифікація основних фондів. Класифікація основних фондів за виробничим призначенням. Виробнича структура основних фондів, чинники що впливають на неї. Облік і оцінка основних фондів. Первісна, відновна й залишкова вартість основних фондів. Види і показники зношення основних фондів. Амортизація. Прискорена амортизація активної частини основних фондів. Основні методи розрахунку прискореної амортизації. Ремонт і модернізація основних фондів. Показники використання основних фондів. Шляхи підвищення ефективності використання основних фондів підприємств в сучасних умовах. Поняття і види нематеріальних ресурсів підприємств, їх вплив на конкурентоспроможність, його продукції на ринку. Поняття і елементний склад нематеріальних активів. Оцінка і строки зношення(старіння) нематеріальних активів.

Тема 4. Інноваційно-інвестиційна діяльність підприємства

Інвестиції. Класифікація інвестицій. Інвестиційна діяльність. Реінвестиція. Сутність, характеристика інвестицій як найважливішого фінансового ресурсу для створення, функціонування і розвитку суб'єктів господарювання. Функціонально-елементний склад інвестицій підприємства. Внутрішні і зовнішні джерела інвестування. Фінансові інвестиції, їх роль у системі господарювання. Виробничі інвестиції (капіталовкладення), їх склад. Структура капітальних вкладень: галузева. Територіальна, технологічна, відтворювальна, за формами власності. Капітальне будівництво. Планування капітальних вкладень: обчислення необхідного обсягу виробничих інвестицій. Обчислення кошторисної вартості будівництва. Поняття і показники загальної (абсолютної) ефективності капіталовкладень. Порівняльна економічна ефективність її показники. Оцінка економічної ефективності виробничих інвестицій в умовах ринку. Врахування фактору часу при оцінці економічної ефективності виробничих інвестицій. Основні фактори підвищення ефективності використання капітальних вкладень.

Тема 5. Система планування на підприємстві

Методи і принципи державного регулювання економіки окремих суб'єктів господарювання. Економічні функції держави в умовах ринкових відносин. Державні контракти і замовлення. Кредитні ресурси держави, їх формування, форми і умови одержання господарюючими суб'єктами. Державне економічне регулювання виробничо-господарської діяльності підприємств шляхом оподаткування. Мета і об'єкти прогнозування. Принципи прогнозування. Довгострокові, середньострокові і короткострокові прогнози і сфери їх використання. Сутність стратегічного планування. Місія і

стратегічна мета підприємства. Основні етапи стратегічного планування діяльності підприємства. Різновиди стратегій: виживання, стабілізація, зростання. Бізнес-планування: сутність, призначення. Типовий зміст бізнес-плану і методика складання окремих розділів бізнес-плану. Тактичне і оперативне планування діяльності фірми. Відмінність тактичного планування від стратегічного. Основні показники тактичного планування. Сутність системи оперативного планування діяльності виробничих підрозділів підприємства.

Тема 6. Організація виробництва та його обслуговування

Поняття і основні елементи виробничого процесу. Види виробничих підрозділів підприємства. Окремі типи виробництва (одиначне, серійне, масове), сутність та характеристика кожного з них. Виробничий цикл. Структура і фактори, що визначають його тривалість. Основні шляхи скорочення тривалості циклу виробництва. Методи організації виробництва: непотокове та потокове виробництво. Показники рівня організації виробництва. Форми організації виробництва. Сутнісна характеристика інфраструктури підприємства. Поняття і функції системи технічного обслуговування підприємства. Ремонтне господарство, інструментальне господарство, його підрозділи. Необхідність організації транспортного господарства виробничого підприємства. Організація енергетичного господарства. Складське господарство.

Тема 7. Продукція: сутність, різновиди і конкурентоспроможність

Вироблена продукція, як конкретний продукт праці, результат діяльності виробничих та інших господарських систем. Показники об'єму продукції (послуг): натуральні і вартісні. Номенклатура і асортимент продукції (послуг). Товарна, валова і чиста продукція. Об'єм реалізованої продукції. Поняття, функції і принципи маркетингової діяльності. Особливості визначення ринкового попиту на окремі види продукції (послуг). Схема формування виробничої продукції підприємства. Ресурсне обґрунтування виробничої програми на поточні і перспективні періоди діяльності. Характеристика матеріально-технічного забезпечення виробництва. Форми і системи матеріально-технічного забезпечення. Розрахунок потреби підприємства в матеріалах. Поняття якості продукції, послуг показники і методи оцінки якості продукції. Конкурентоспроможність та її зв'язок з якістю продукції. Стандартизація і сертифікація продукції, їх роль в забезпеченні якості продукції. Економічна ефективність підвищення якості продукції та методи її обчислення. Шляхи підвищення якості і конкурентоспроможності продукції (послуг) підприємств.

Тема 8. Витрати підприємства

Поняття і види собівартості продукції. Показники собівартості продукції. Ознаки групування витрат, що формують собівартість продукції. Класифікація витрат за економічними елементами та статтями калькуляції. Критичний обсяг виробництва продукції («точка беззбитковості»), графічний та

аналітичний методи його знаходження. Джерела, шляхи і фактори зниження собівартості продукції. Кошторис витрат і калькуляція собівартості продукції. Поняття, роль і функція ціни в ринковій економіці. Види цін. Специфіка та методи ринкового ціноутворення. Шляхи удосконалення ціноутворення в Україні.

Тема 9. Результативність діяльності підприємства

Визначення прибутку і доходу, їх види. Розподіл прибутку підприємства. Основні функції і шляхи збільшення прибутку підприємства в сучасних умовах. Податки, їх види(прямі та непрямі). Рентабельність як узагальнюючий показник ефективності діяльності підприємства. Види, показники рентабельності. Фактори підвищення рентабельності. Баланс підприємства (актив і пасив). Показники фінансового стану підприємства: ліквідність, платоспроможність, прибутковість, ефективність використання активів. Економічна суть і загальний методологічний підхід до вимірювання ефективності виробництва господарської діяльності підприємства. Змістовна характеристика видів ефективності. Система показників ефективності виробництва: узагальнюючих, ефективності використання – праці, виробничих фондів і фінансових коштів. Вимірювання економічної ефективності ресурсів і витрат. Оцінка соціальної ефективності діяльності підприємства. Внутрішні та зовнішні чинники зростання ефективності виробництва.

Тема 10. Антикризова діяльність підприємства

Поняття кризи в соціально-економічному розвитку та причини її виникнення. Типологія та основні ознаки кризи. Виникнення кризи в діяльності підприємства. Методи прогнозування кризових явищ. Причини виникнення кризи збуту на підприємстві. Формування маркетингових стратегій в антикризовому управлінні та їх класифікація. Виробничо-технологічна криза та шляхи її подолання. Діагностика виробничо-технологічної бази. Шляхи подолання виробничо-технологічної кризи на підприємстві. Організаційна криза на підприємстві та шляхи її подолання. Передумови та ознаки прояви кризи управління персоналом на підприємстві. Шляхи подолання кризи управління персоналом. Фінансова криза на підприємстві. Нормативна система критеріїв для оцінки неплатоспроможності підприємства. Механізм діагностики фінансового стану підприємства. Шляхи подолання фінансової кризи підприємства. Державна політика щодо подолання кризи в економіці.

Рекомендовані джерела інформації

1. Економіка і бізнес : підручник / за ред. д. е. н., проф. Л. Г. Мельника, д. е. н., проф. О. І. Карінцевої. Суми : Університетська книга, 2021. 316 с.
2. Економіка підприємства : підручник / за заг. ред. Л. Г. Ліпич. Луцьк : Вежа-Друк, 2021. 768с.

3. Економіка підприємства: навч. посібник (у схемах і таблицях); кол. авторів; за заг. ред. д.е.н. Фісуненко П. А. Дніпро : ДДУВС, 2024. 150 с.

4. Покровська Н.М. Економіка підприємства : навч. посіб. / Київ. КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2025. 269 с.

5. Економіка підприємства: підручник. У 3 т./ за ред. А. В. Непрана, І. Ю. Шевченко. Харків : Видавництво Іванченка І. С., 2024. Т. 2. 589 с.

2.2. Економіка праці та соціально-трудова відносина

Тема 1. Об'єкт, предмет і завдання дисципліни «Економіка праці та соціально-трудова відносина»

Праця та соціально-трудова відносина як предмет вивчення та наукових досліджень. Особливості праці як об'єкта дослідження. Кількісна та якісна характеристики праці. Роль праці у формуванні системи соціально-трудова діяльності, Соціально орієнтована ринкова економіка. Мета, завдання та предмет дисципліни «Економіка праці та соціально-трудова відносина», методологія її вивчення. Взаємозв'язок дисципліни «Економіка праці та соціально-трудова відносина» з іншими дисциплінами.

Тема 2. Людські ресурси, їх відтворення і економічна активність

Людські ресурси як фактор економічного розвитку. Соціально-економічні категорії людських ресурсів: населення, економічно активне населення, трудові ресурси, трудовий потенціал. Населення, його характеристика і класифікація. Демографічні процеси, ознаки демографічної кризи. Відтворення населення, його характеристики. Види руху населення. Режими відтворення населення. Економічно активне та неактивне населення, його характеристика. Склад зайнятого населення. Категорія безробітних, її склад. Працездатний вік. Відтворення ресурсів для праці. Екстенсивний та інтенсивний типи відтворення трудових ресурсів.

Тема 3. Якість робочої сили

Поняття якості робочої сили та її складники. Вимоги до якості людського капіталу. Кваліфікація працівника, його особистісні та ділові риси. Характеристика основних елементів якості робочої сили. Загальна освіченість, її характеристика. Професійні знання та навички. Виробничий досвід і компетентність, як складові кваліфікації працівника. Відповідальність й дисциплінованість працівника, його адаптованість і мобільність. Мотивованість та інноваційність як одні із суттєвих характеристик якості робочої сили. Професійно орієнтованість і професійна придатність. Рівень кваліфікації та конкурентоспроможність працівника.

Тема 4. Трудовий потенціал і людський капітал

Поняття «трудовий потенціал», демографічні, економічні та соціальні причини виникнення цього поняття. Структура трудового потенціалу, його компоненти та розвиток. Трудовий потенціал окремої людини, підприємства, території, суспільства. Стратегічні завдання збереження і розвитку трудового

потенціалу України. Поняття людський капітал. Оцінка інвестицій у людський капітал і доходів від його використання. Види витрат щодо інвестиції в людський капітал.

Тема 5. Соціально-трудова відносина та їх регулювання

Соціально-трудова відносина: сутність та стадії розвитку. Складові системи соціально-трудова відносина. Характеристика сторін соціально-трудова відносина. Чотири групи суб'єктів соціально-трудова відносина. Рівні соціально-трудова відносина. Предмет соціально-трудова відносина на різних рівнях. Два полярних типи трудова відносина: патерналізм і соціальне партнерство. Солідарність, субсидіарність, конфлікт, дискримінація. Заходи й інструменти громадського регулювання соціально-трудова відносина. Методи регулювання соціально-трудова відносина. Поняття якості трудового життя та гідної праці як критеріїв стану соціально-трудова відносина. Показники високої якості трудового життя. Кількісна оцінка гідної праці.

Тема 6. Ринок праці як сфера трудової реалізації людини

Ринок праці: сутність і особливості. Функції та моделі ринку праці. Характеристика японської, американської та шведської моделей ринку праці. Елементи ринку праці: товар, попит, пропозиція та ціна робочої сили. Попит на робочу силу; фактори, які впливають на його величину. Методи стимулювання і скорочення попиту на робочу силу. Пропозиція робочої сили; фактори, які впливають на її величину. Кон'юнктура ринку та її типи. Співвідношення попиту на робочу силу та її пропозиції. Ціна робочої сили, її величина.

Тема 7. Організація праці

Поняття організації праці на різних рівнях управління підприємством. Зміст і завдання організації праці. Основні складові процесу організації праці на підприємстві. Технологічний, функціональний, професійний та кваліфікаційний поділ праці. Поняття та форми кооперації праці на підприємстві. Розробка раціональних форм поділу та кооперації праці. Класифікація робочих місць та їх організація. Індивідуальне і групове робоче місце. Технічні, організаційні, економічні та ергономічні вимоги до робочих місць. Створення сприятливих умов праці на робочих місцях, раціоналізація режимів праці та відпочинку.

Тема 8. Ефективність праці

Сутнісна характеристика ефективності праці. Загальний механізм визначення ефективності виробництва. Система показників ефективності виробництва. Продуктивність праці як економічна категорія. Продуктивність індивідуальної та суспільної праці, визначення їх рівня. Виробіток і трудомісткість, їх характеристика. Показник рентабельності персоналу для оцінювання економічності використання трудових ресурсів на підприємстві. Структурно-логічна факторна модель рентабельності персоналу. Коефіцієнти

прибутковості праці. Методи вимірювання та показники продуктивності праці. Фактори та умови зміни продуктивності праці.

Тема 9. Заробітна плата та її регулювання

Заробітна плата: сутність і функції. Заробітна плата як ціна робочої сили та форма витрат роботодавця. Заробітна плата як винагорода: основна та додаткова заробітна плата, інші заохочувальні та компенсаційні виплати. Структура заробітної плати. Організаційно-економічний механізм регулювання заробітної плати. Чинники, які впливають на формування заробітної плати. Організація заробітної плати. Види, форми і системи оплати праці на підприємстві. Номінальна й реальна заробітна плата, її характеристика. Поняття “прожитковий мінімум” і “споживчий кошик”. Мінімальна заробітна плата, її розмір і регулювання. Диференціація заробітної плати працівників на підприємстві залежно від складності й умов праці.

Тема 10. Планування, аналіз, звітність та аудит в сфері праці

Звітність як джерело інформації для оцінки ситуації в сфері праці. Статистична та оперативна звітність показників із праці на підприємстві. Перелік і методологія розрахунку показників державного статистичного спостереження підприємств із питань праці та порядок подання звітів. Принципи планування праці. Види планів. Планування у сфері праці на державному рівні та рівні окремих галузей народного господарства. Економічний аналіз у сфері праці, його завдання. Методика аналізу трудових показників. Фактори, шляхи інтенсифікації та підвищення ефективності використання праці. Вплив трудових показників на кінцеві результати праці. Аудит у сфері праці, його мета і значення в трудовій сфері. Класифікація аудиту, порядок його проведення у сфері праці.

Рекомендовані джерела інформації

1. Економіка праці і соціально-трудова відносини : навчальний посібник / Ткачук В. А., Ланченко Є. О., Балан О. Д., Гаврилюк І. П. Київ : НУБіП України, 2022. 616 с.
2. Ланченко Є. О. Конспект лекцій із дисципліни «Економіка праці й соціально-трудова відносини». Київ : Компринт, 2022. 82 с.
3. Карпіщенко О. І. Економіка праці та соціально-трудова відносини : підручник. Суми : Сумський державний університет, 2024. 349 с.
4. Економіка праці та соціально-трудова відносини: конспект лекцій : навчальний посібник для студ. спец. 051 «Економіка» / О. І. Іляш та ін. Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, Вид-во «Політехніка», 2025. 365 с.

2.3. Аналіз господарської діяльності

Тема 1. Теоретичні основи, організаційне та інформаційне забезпечення аналізу господарської діяльності

Зміст аналізу господарської діяльності підприємства як науки. Основні категорії аналізу господарської діяльності. Класифікація і характеристика видів аналізу господарської діяльності.

Організація аналітичної роботи на підприємстві, основні вимоги її раціоналізації. Система економічної інформації як база даних для аналізу господарської діяльності підприємства: сутність, класифікація. Джерела інформації для аналізу. Звітність підприємства, її склад і використання в аналізі господарської діяльності. Взаємозв'язок різних видів інформації. Підготовка та обробка вихідних даних для аналізу господарської діяльності підприємства.

Тема 2. Методи аналізу господарської діяльності

Методика аналізу господарської діяльності. Прості (елементарні) методи аналізу господарської діяльності. Методи факторного аналізу. Методи аналізу стохастичних зв'язків. Способи аналізу. Поняття факторний аналіз. Види факторного аналізу: детермінований і стохастичний, прямий і зворотний, одноступеневий і багатоступеневий, статичний і динамічний, ретроспективний і перспективний. Етапи стохастичного моделювання. Дисперсійний аналіз. Кореляційний аналіз. Кластерний аналіз.

Тема 3. Аналіз ресурсного забезпечення підприємств

Поняття матеріальних ресурсів та їх значення. Мета і завдання аналізу матеріальних ресурсів на підприємствах промисловості. Структурно-логічна схема методики аналізу матеріальних ресурсів. Інформаційне забезпечення аналізу. Аналіз забезпеченості підприємства матеріальними ресурсами. Оцінка ефективності використання матеріальних ресурсів підприємства.

Мета, завдання, інформаційне та організаційне забезпечення, напрями аналізу трудових ресурсів підприємства. Аналіз забезпеченості підприємства трудовими ресурсами за загальним обсягом, складом та структурою: послідовність аналізу, система показників складу, структури, руху, забезпеченості тощо. Аналіз використання робочого часу. Факторний аналіз продуктивності праці, витрат на оплату праці. Оцінка економічної ефективності виробництва й реалізації продукції за рахунок більш ефективного використання трудових ресурсів. Вивчення причин неефективного використання трудових ресурсів і розробка заходів щодо їх усунення.

Мета, завдання, інформаційне забезпечення, напрями аналізу основних засобів підприємства. Аналіз забезпеченості підприємства основними засобами за загальним обсягом, складом та структурою: послідовність аналізу, система показників складу, структури, руху,

забезпеченості тощо. Аналіз використання обладнання та виробничої потужності підприємства. Аналіз ефективності використання основних засобів і чинників, що її визначають.

Тема 4. Аналіз фінансового стану, доходів і витрат підприємства

Аналіз фінансової стійкості підприємства. Аналіз ліквідності та платоспроможності підприємства. Аналіз ділової активності підприємства. Фінансовий стан. Показники фінансової стійкості. Показники ліквідності.

Сутність доходів підприємства, їх класифікація за різними ознаками. Мета і задачі аналізу доходів підприємства. Системний підхід до аналізу доходів підприємства. Інформаційне забезпечення аналізу. Аналіз доходів підприємства за загальним обсягом, складом і структурою. Оцінка ступеня виконання плану і динаміки доходів основної діяльності підприємств.

Витрати підприємства як об'єкт аналізу. Мета, завдання й система інформаційного забезпечення аналізу витрат підприємства. Аналіз дотримання кошторису і динаміки витрат за загальним обсягом, складом та структурою: послідовність, система оціночних (сума, рівень) і аналітичних показників. Оцінка динаміки і дотримання кошторису витрат на виробництво і реалізацію продукції за різними ознаками. Детермінований факторний аналіз зміни витрат виробництва й реалізації продукції (чинники, моделі, прийоми кількісної оцінки впливу факторів, визначення резервів).

Тема 5. Аналіз фінансових результатів діяльності підприємства

Фінансові результати діяльності підприємства. Значення, завдання та інформаційне забезпечення аналізу фінансових результатів діяльності підприємства. Аналіз рентабельності. Показники рентабельності. Методичні підходи до розрахунку показників рентабельності. Показники ринкової активності. Використання чистого прибутку підприємства. Напрями розподілу чистого прибутку. Факторний аналіз валового та операційного прибутку. Маржинальний аналіз фінансових результатів. Рівень беззбитковості. Аналіз виробничого і фінансового левериджу. Декомпозиційний аналіз прибутковості діяльності підприємства на основі моделей Дюпона.

Тема 6. Аналіз грошових потоків підприємства. Аналіз виробництва і реалізації

Економічна сутність грошових потоків. Види та завдання аналізу грошових потоків. Аналіз структури та динаміки грошових потоків. Аналіз синхронності та рівномірності грошових потоків. Аналіз збалансованості грошових потоків. Аналіз ліквідності грошового потоку. Аналіз ефективності управління грошовими потоками.

Сутність аналізу процесу виробництва. Завдання та інформаційне забезпечення процесу виробництва. Аналіз динаміки виробництва продукції. Аналіз виконання плану за обсягами, асортиментом і ритмічністю. Аналіз якості продукції. Аналіз конкурентоспроможності продукції. Аналіз процесу

реалізації продукції (робіт, послуг). Аналіз динаміки обсягів реалізації продукції. Аналіз каналів збуту продукції.

Рекомендовані джерела інформації

1. Панасюк О. В., Савченко А. М. Аналіз господарської діяльності : навчальний посібник. Ірпінь : Державний податковий університет, 2023. 142 с.
2. Економічний аналіз : навчальний посібник / Н. Ю. Рекова, та ін. Краматорськ : ДДМА, 2021. 200 с.
3. Запорожець Г. В. Аналіз господарської діяльності : конспект лекцій. Харків : ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2024. 121 с.
4. Аналіз господарської діяльності : навч. посібн. / Г. Даценко, Н. Коцеруба, та ін. Вінниця. 2021. 416 с.
5. Аналіз господарської діяльності : конспект лекцій / О. В. Шебаніна, та ін. Миколаїв : МНАУ, 2023. 195 с.
6. Ярова В. В., Велієва В. О. Теорія економічного аналізу : навчальний посібник для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальностей: 051 «Економіка», 073 «Менеджмент», 281 «Публічне управління та адміністрування». Харків : ХНАУ імені В. В. Докучаєва. 2021. 115 с.

2.4. Потенціал та розвиток суб'єкта господарювання

Тема 1. Сутнісна характеристика потенціалу підприємства та його формування

Наукова сутність поняття «потенціал», генезис його становлення та використання в економічних дослідженнях і бізнес-практиці. Видові прояви потенціалу. Теоретичне позиціонування категорії «потенціал підприємства» у системі наукових понять. Розкриття основних відмінностей категорії «потенціал підприємства» від суміжних понять: виробнича потужність, економічні ресурси, ефективність діяльності, вартість бізнесу.

Концептуальне значення й формування системного підходу до аналізу потенціалу підприємства. Системне визначення основних складових елементів потенціалу підприємства. Системні зв'язки та характерні особливості окремих складових. Основний зміст поняття «потенціал підприємства». Теоретична модель формування потенціалу підприємства.

Тема 2. Теоретичні та методичні підходи до оцінки економічного потенціалу підприємства. Оцінювання вартості нерухомого майна підприємства

Сутність та необхідність системного підходу до оцінки вартості потенціалу підприємства. Три основні теоретичні концепції оцінки вартості бізнесу та потенціалу підприємства: результатна (дохідна), ресурсна (витратна) та ринкова (порівняльна); їх специфічні особливості.

Загальна характеристика витратних методів оцінки та особливостей їх використання за сучасних умов господарювання: метод порівняльної одиниці, метод поділу за компонентами, метод кількісної діагностики, метод

обліку витрат на інфраструктуру, метод вартості заміщення (відтворення), метод індексації даних проектно-кошторисної документації.

Загальна методологія порівняльних методів оцінки. Ознайомлення з методами ринкової концепції: метод парного продажу, метод статистичних коригувань, експертні методи порівняння, метод мультиплікаторів порівняння. Класифікація мультиплікаторів порівняння за різними ознаками.

Основи результатної оцінки вартості потенціалу підприємства. Функції грошової одиниці: економічна сутність, призначення та використання в розрахунках вартості потенціалу підприємства. Загальна характеристика результатних методів для оцінки потенціалу підприємства: метод дисконтування грошових потоків, метод капіталізації доходу, метод залишкового доходу.

Тема 3. Оцінювання вартості рухомого майна та нематеріальних активів підприємства

Ідентифікація машин та обладнання як об'єкта оцінки й складової потенціалу підприємства. Оцінка машин та обладнання відокремлено, групами й системно. Типові ситуації, що потребують вартісної оцінки машин та обладнання. Способи групування машин та обладнання як об'єкта оцінки: за належністю до основних фондів, за роллю у виробничому процесі, за правом власності, за способом придбання та походження, за етапом життєвого циклу, за рівнем універсальності. Джерела інформації та етапи ідентифікації об'єкта оцінки.

Види зносу та його вплив на вартість машин та обладнання: фізичний знос, технологічне, функціональне та економічне старіння. Непрямі методи визначення фізичного зносу об'єкта: метод ефективного віку, метод експертизи стану, метод зниження споживчих якостей, метод зниження дохідності. Оцінка техніко-економічного старіння машин та обладнання.

Особливості використання витратних методів оцінки потенціалу машин та обладнання підприємства: метод розрахунку за ціною однорідного об'єкта, метод аналізу й індексації витрат, метод по-елементного розрахунку витрат, метод визначення собівартості за укрупненими нормативами.

Порівняльний підхід до оцінки вартості потенціалу машин та обладнання.

Методика вибору об'єкта порівняння. Змістова характеристика найбільш поширених методів порівняльної групи: метод прямого порівняння, метод статистичного моделювання ціни, метод розрахунку за питомими ціновими показниками, методи кореляційних залежностей, метод процента відновної вартості, метод рівновеликого аналога.

Тема 4. Особливості оцінювання оборотних активів та трудового потенціалу

Сутність оборотних активів та їх роль у забезпеченні безперервності виробничого процесу. Склад і структура оборотних активів підприємства.

Особливості оцінювання оборотних активів. Методи оцінки запасів і їх вплив на фінансові результати діяльності підприємства. Оцінювання ліквідності та оборотності оборотних активів як показника ефективності їх використання. Вплив стану оборотних активів на фінансову стійкість підприємства. Характеристика окремих видів фінансових інвестицій. Особливості оцінки фінансових інвестицій.

Сутність трудового потенціалу підприємства. Основні складові трудового потенціалу: чисельність персоналу, професійно-кваліфікаційний склад, рівень освіти, досвід роботи та продуктивність праці. Методи оцінювання трудового потенціалу підприємства та показники ефективності використання персоналу. Вплив мотивації, умов праці та організації виробництва на реалізацію трудового потенціалу. Підходи до визначення вартості трудового потенціалу в системі оцінювання ресурсів підприємства. Витратні методики вартісної оцінки трудового потенціалу та особливості їх практичного використання. Порівняльний підхід до оцінювання трудового потенціалу. Результативний підхід до оцінювання трудового потенціалу.

Тема 5. Оцінка вартості бізнесу та розвиток підприємства

Теоретичні основи розвитку підприємства: зміст, сучасні концепції та передумови. Концептуальна модель оцінки потенціальних можливостей розвитку підприємства, її етапи. Стратегії розвитку.

Технічний розвиток підприємства. Основні етапи. Створення, освоєння нових і підвищення якості тих, що виготовляються, видів продукції. Запровадження прогресивної технології, модернізація та автоматизація виробничих процесів. Результати здійснення заходів технічного розвитку.

Організаційний розвиток підприємства: сучасні концепції. Сутність і тенденції організаційного розвитку підприємств. Основні риси підприємства майбутнього. Еволюція організаційних структур управління підприємствами. Нові організаційні типи підприємств. Реінжиніринг господарського розвитку підприємств. Реструктуризація підприємств як основа їх економічного зростання. Бізнес-діагностика підприємств у процесі їх реструктуризації.

Рекомендовані джерела інформації

1. Економіка підприємства : навчальний посібник (у схемах і таблицях) / кол. авторів; за заг. ред. д. е .н. Фісуненко П. А. Дніпро : ДДУВС, 2024. 150 с.
2. Покровська Н.М. Економіка підприємства : навчальний посібник. Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2025. 269 с.
3. Филипенко О. М., Волосов А. М. Планування діяльності підприємства : навчальний посібник. Харків : ДБТУ, 2022. 224 с.
4. Ярова В. В., Велієва В. О. Теорія економічного аналізу: навчальний посібник. Харків :ХНАУ ім. В. В. Докучаєва. 2021. 115 с.
5. Стратегія розвитку підприємства : навчальний посібник / укладачі: Є. О. Підгора, Т. П. Гітіс, С. В. Касьянюк. Краматорськ. Тернопіль : ДДМА, 2023. 98 с.

3. ПРОГРАМА ПІДГОТОВКИ ДО АТЕСТАЦІЙНОГО ЕКЗАМЕНУ

№	Навчальна дисципліна	Зміст навчальної роботи, її види та норми часу			
		Консультації		Самостійна робота студента	
		зміст	Кількість годин	Зміст	Кількість годин / кредитів
1	Економіка підприємства	Відповіді на запитання здобувачів	0,5	1. Опрацювання джерел інформації [1–5] 2. Тестування на Порталі	25
2	Економіка праці та соціально-трудова відносини		0,5	1. Опрацювання джерел інформації [1–4] 2. Тестування на Порталі	25
3	Аналіз господарської діяльності		0,5	1. Опрацювання джерел інформації [1–6] 2. Тестування на Порталі	20
4	Потенціал та розвиток суб'єкта господарювання		0,5	1. Опрацювання джерел інформації [1–5] 2. Тестування на Порталі	20
		Всього	4		90 / 3

4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ АТЕСТАЦІЙНОГО ЕКЗАМЕНУ ТА КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ

Воєнний стан в Україні унеможливив збереження усталеного порядку та форм атестації. Тому адміністрацією коледжу спільно з гарантами освітніх програм було прийнято рішення щодо проведення атестаційного екзамену виключно у тестовій формі.

Рівень підготовки встановлюється опосередковано за допомогою різних за формою завдань і складається з:

- теоретичної частини (тестові завдання);
- практичної частини (розв'язання практичних/ситуаційних завдань).

Проведення атестаційного екзамену складається з виконання двох блоків:

- 1) тестовий контроль;
- 2) письмова відповідь на практичні/ситуаційні завдання.

Виконання тестів та розв'язання практичних/ситуаційних завдань проходить на Порталі навчальних ресурсів ВСП «Харківський торговельно-економічний фаховий коледж ДТЕУ» із дотримання вимог Порядку проведення атестації здобувачів освіти з використанням технологій дистанційного навчання.

Банк тестів складає 400 запитань (по 100 з кожної навчальної дисципліни, а саме: «Економіка підприємства»; «Економіка праці та соціально-трудова відносини»; «Аналіз господарської діяльності»; «Потенціал та розвиток суб'єкта господарювання»).

Всі тести мають закриту форму з однією вірною відповіддю.

На атестацію рандомно (випадково) виноситься 40 тестів з кожної вищезазначеної дисципліни.

Час для відповіді на теоретичну частину (тестові завдання) – 40 хвилин.

Банк практичних завдань складає 40 вправ (10 з дисципліни «Економіка підприємства», 10 з дисципліни «Економіка праці та соціально-трудова відносини», 10 з дисципліни «Аналіз господарської діяльності», 10 з дисципліни «Потенціал та розвиток суб'єкта господарювання»).

На атестацію рандомно (випадково) виноситься одне практичне/ситуаційне завдання з дисциплін перелічених вище.

Час для розв'язання практичних/ситуаційних завдань – 40 хвилин.

Результати атестаційного екзамену оцінюються за 100-бальною шкалою. Розподіл балів за типами завдань наведено в таблиці 4.1.

Таблиця 4.1

Розподіл балів

Тип завдання	Максимальна кількість балів
Тестові завдання	60
Практичне/ситуаційне завдання	40
Всього	100

Тестові завдання оцінюються таким чином: правильна відповідь – **1,5 бали**, неправильна відповідь – **0 балів**.

Оцінювання практичних/ситуаційних завдань відбувається таким чином:

40 балів передбачає високий рівень знань і навичок здобувача освіти. Відповідь повна, логічна, вдало використовується вивчений матеріал.

30 балів передбачає досить високий рівень знань і навичок здобувача освіти. Відповідь повна, логічна але має незначні помилки, які не впливають на рішення.

20 балів передбачає достатній рівень знань і навичок. Відповідь частково повна, порушено послідовність ходу вирішення, що впливає на кінцевий результат розв'язку.

10 балів передбачає наявність фрагментарних знань і навичок. Відповідь неповна, порушується послідовність ходу вирішення, виникають проблеми з вибором формул.

0 балів. Здобувач освіти не володіє матеріалом і не розкрив поставлене питання. Хід рішення обрано не вірно, добір формул хибний.

Відповідність 100-бальної шкали оцінювання зі шкалою ECTS наведено в таблиці 4.2.

Таблиця 4.2

Шкала оцінювання: 100-бальна та ECTS

Шкала оцінювання ВСП «ХТЕФКДТЕУ», бали	Оцінка за шкалою ECTS
90–100	A
82–89	B
75–81	C
69–74	D
60–68	E
35–59	FX
1–34	F

5. БАНК ТЕСТОВИХ ЗАВДАНЬ

5.1. Економіка підприємства

5.1.1. Індивідуальне підприємництво в Україні – це підприємство, засноване на:

- A. Власності та праці фізичної особи без права найму членів сім'ї
- B. Особистій власності фізичної особи та виключно на її праці
- C. Власності окремого громадянина, з правом найму робочої сили
- D. Немає правильної відповіді

5.1.2. Асортимент – це:

A. Перелік найменувань продукції, що характеризує основні напрями виробництва на підприємстві

В. Різновид продукції кожного найменування, які відрізняються певними техніко-економічними показниками

С. Різновид продукції кожного найменування, який відрізняється лише виробниками та торговою маркою

Д. Усі відповіді правильні

5.1.3. Балансовий метод планування на підприємстві:

А. Планові показники розраховуються на основі прогресивних норм використання ресурсів з урахуванням їх змін у результаті впровадження організаційно-технічних заходів у плановому періоді

В. Планові значення показників визначають на основі розрахунків впливу найважливіших чинників, що зумовлюють зміни цих показників

С. Передбачає використання фактичних статистичних даних за попередні роки, середніх величин при встановленні планових показників

Д. Передбачає розробку балансів для різних видів ресурсів для досягнення взаємоузгодження між наявними ресурсами та фактичною потребою в них

5.1.4. Відповідно до закону України «Про господарські товариства» до них належать:

А. Акціонерні, повні, командитні товариства, товариства з додатковою відповідальністю, товариства з обмеженою відповідальністю

В. Довірчі, повні, командитні, колективні товариства, товариства з обмеженою відповідальністю, товариства з додатковою відповідальністю

С. Об'єднання підприємств, акціонерні, повні, анонімні товариства

Д. Акціонерні, повні, спільні товариства, товариства з обмеженою відповідальністю, змішані товариства

5.1.5. Валова продукція – це:

А. Вся продукція (роботи), що вироблена підприємством та пройшла всі стадії виробничого процесу

В. Вся продукція (роботи), що вироблена підприємством та продукція, що знаходиться на різних стадіях готовності (незавершене виробництво)

С. Вся продукція, яка відвантажена споживачу і за яку отримані гроші на розрахунковий рахунок підприємства (постачальника)

Д. Заново створена на підприємстві вартість, або додана вартість

5.1.6. Валовий прибуток розраховують як:

А. Алгебраїчна сума валового прибутку, іншого операційного доходу, адміністративних витрат, витрат на збут та інших операційних витрат

В. Алгебраїчна сума прибутку від операційної діяльності, фінансових та інших доходів, фінансових та інших витрат

С. Різниця між чистим доходом від реалізації продукції і собівартістю реалізованої продукції

Д. Різниця між доходом від звичайної діяльності до оподаткування та сумою податків з прибутку

5.1.7. Види норм запасу матеріальних ресурсів:

- A. Підготовчий, страховий
- B. Поточний, транспортний
- C. Поточний, підготовчий, страховий, транспортний
- D. Технологічний, внутрішньовиробничий

5.1.8. Визначте підприємства, які можна віднести до організаційно-правових форм підприємництва:

- A. Приватні, сімейні, міжнародні, офшорні підприємства, господарські товариства, корпорації
- B. Колективні, державні, приватні, казенні, комерційні, консалтингові підприємства, готелі
- C. Товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю, повні та командитні товариства, акціонерні товариства
- D. Виробничі, будівельні, торговельно-посередницькі, інвестиційні, малі та середні фірми

5.1.9. Виробнича діяльність підприємства означає:

- A. Дослідження ринку, рівня конкурентоспроможності в ціні на продукцію
- B. Стратегічне і поточне планування, облік і звітність, ціноутворення, систему оплати праці, ресурсне забезпечення виробництва
- C. Технологічну і конструкторську підготовку виробництв, впровадження технічних, організаційних нововведень
- D. Обґрунтування обсягу виробництва за номенклатурою та асортиментом, забезпечення виробництва необхідними матеріально-технічними ресурсами

5.1.10. Виробнича потужність підприємства – це:

- A. Максимально можливий обсяг випуску продукції підприємством протягом встановленого проміжку часу за певних організаційно-технічних умов
- B. План з виробництва та реалізації продукції певної кількості встановленої номенклатури, асортименту, відповідної якості і встановленого договором поставок в строк
- C. Продуктивність всього обладнання підприємства
- D. Пропускна здатність основних виробничих цехів підприємства

5.1.11. Виробнича програма підприємства –це:

- A. Максимально можливий випуск продукції певної номенклатури, асортименту та якості за певний час (зміну, добу, місяць, рік) при повному завантаженні обладнання та виробничих площ, з урахуванням застосування передової технології, поліпшення організації виробництва і праці
- B. План виробництва і реалізації продукції (в натуральних і вартісних показниках) певної кількості встановленої номенклатури, асортименту, якості, що відповідає вимогам плану продажу

C. Ефективність трудових затрат, що показує здатність праці створювати за одиницю часу певну кількість матеріальних благ

D. Процес встановлення науково обґрунтованих норм витрат праці на виробництво одиниці продукції (виконання певної роботи)

5.1.12. Виробнича програма перш за все визначає:

- A. Планові витрати підприємства
- B. Плановий прибуток підприємства
- C. Обсяги реалізації продукції
- D. Усі відповіді правильні

5.1.13. Витрати операційної діяльності групуються за такими економічними елементами:

A. Витрати на підвищення продуктивності праці, витрати на оплату праці, витрати на організацію виробництва

B. Матеріальні затрати, витрати на оплату праці, відрахування на соціальні заходи, амортизація, інші операційні витрати

C. Витрати на утримання та експлуатацію будівель і споруд, амортизація, витрати на управління

D. Усі відповіді правильні

5.1.14. Вкажіть правильну відповідь:

A. Незавершене виробництво є ненормованим елементом оборотних коштів

B. Незавершене виробництво входить до складу фондів обігу

C. Незавершене виробництво входить до складу оборотних виробничих фондів

D. Немає правильної відповіді

5.1.15. Вкладники командитного товариства не мають права:

A. Вимагати повернення внесеного вкладу в разі ліквідації товариства

B. Вибути з товариства

C. Перешкоджати діям учасників з повною відповідальністю щодо управління справами товариства

D. Вимагати подання річних звітів, балансів для ознайомлення

5.1.16. Діяльність командитного товариства припиняється в разі вибуття:

A. Одного з вкладників

B. Декількох вкладників

C. Одного з учасників з повною відповідальністю

D. Всіх учасників з повною відповідальністю

5.1.17. Дайте правильне визначення економічної сутності рентабельності:

A. Сума фінансових ресурсів

B. Абсолютна сума валового прибутку

C. Сума витрат на виробництво

D. Рівень прибутковості, що вимірюється у відсотках

5.1.18. Дебіторська заборгованість – це:

A. Продукція, яка не пройшла передбачений технологією повний цикл виробництва, необхідний для того, щоб продукцію можна було відправити замовнику

B. Сума заборгованості інших підприємств даному підприємству

C. Витрати на підготовку виробництва та освоєння нової продукції

D. Заборгованість даного підприємства перед іншими підприємствами

5.1.19. До інших доходів відносять:

A. Доходи у вигляді дивідендів, доходи від операцій лізингу

B. Сума компенсації, отриманої від безнадійного дебітора суми дотацій, субсидій, капітальних інвестицій із фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування

C. Доходи від реалізації необоротних матеріальних активів, майнових комплексів, оборотних активів

D. Усі відповіді правильні

5.1.20. До елементних витрат належать:

A. Матеріальні витрати, оплата праці, відрахування на соціальні заходи, амортизаційні відрахування, інші витрати

B. Витрати на утримання та експлуатацію обладнання, загальновиробничі, загальногосподарські витрати, втрати від браку

C. Витрати на утримання та експлуатацію будівель і споруд, організацію виробництва, управління

D. Зарплата обслуговуючого та управлінського персоналу, утримання та експлуатація будівель, споруд, машин

5.1.21. До елементу «Амортизація» відносять:

A. Витрати на повне відновлення основних засобів і капітальний ремонт, витрати на оплату основної та додаткової заробітної плати, витрати, пов'язані із зносом нематеріальних активів

B. Витрати, пов'язані із зносом нематеріальних активів, відрахування на пенсійне забезпечення, соціальне страхування, витрати на повне відновлення основних засобів і капітальний ремонт

C. Витрати на повне відновлення основних засобів і капітальний ремонт, амортизаційні відрахування на надані в оперативну та фінансову оренду основних засобів, витрати, пов'язані із зносом нематеріальних активів

D. Амортизаційні відрахування на надані в оперативну та фінансову оренду основних засобів, витрати, пов'язані з управлінням виробництвом, оплата робіт з сертифікації продукції, платежі з обов'язкового страхування майна підприємства, витрати, пов'язані із зносом нематеріальних активів

5.1.22. До елементу «Відрахування на соціальні заходи» відносять:

A. Витрати, пов'язані з оплатою послуг комерційних банків, витрати на виготовлення і придбання бланків і цінних паперів, а також інші витрати, пов'язані з емісією цінних паперів

В. Заробітна плата за окладами й тарифами, премії та заохочення, матеріальна допомога, компенсаційні виплати, оплата відпусток та іншого невідпрацьованого часу

С. Витрати на оплату основної та додаткової заробітної плати, витрати, пов'язані з підготовкою та перепідготовкою кадрів, виплата звільненим працівникам вихідної допомоги і середнього заробітку

Д. Відрахування на пенсійне забезпечення, соціальне страхування, індивідуальне страхування персоналу підприємства

5.1.23. До елементу «Витрати на оплату праці» відносяться:

А. Витрати, пов'язані з оплатою послуг комерційних банків, витрати на виготовлення і придбання бланків і цінних паперів, а також інші витрати, пов'язані з емісією цінних паперів

В. Витрати на оплату основної та додаткової заробітної плати, витрати, пов'язані з підготовкою та перепідготовкою кадрів, виплата звільненим працівникам вихідної допомоги і середнього заробітку

С. Сировина та основні матеріали, паливо та енергія, будівельні матеріали, тара і тарні матеріали, запасні частини

Д. Відрахування на пенсійне забезпечення, соціальне страхування, індивідуальне страхування персоналу підприємства

5.1.24. До завдань, які вирішуються під час розроблення фінансової стратегії підприємства не відносить:

А. Обґрунтування основних джерел фінансового забезпечення діяльності підприємства

В. Зведення до мінімуму фінансових ризиків підприємства

С. Забезпечення фінансової стійкості та рентабельності

Д. Надання фінансової допомоги у вигляді дотацій, субсидій, субвенцій, бюджетних позик на розвиток окремих регіонів, галузей, виробництв

5.1.25. До змінних витрат відносять:

А. Матеріальні витрати, заробітна плата виробничих робітників

В. Витрати на реалізацію продукції

С. Амортизаційні відрахування

Д. Адміністративні та управлінські витрати

5.1.26. До матеріально-технічної групи належить такий фактор підвищення продуктивності праці:

А. Заміна морально застарілого обладнання більш продуктивним

В. Застосування передових методів і прийомів праці

С. Підвищення якості поточного та перспективного планування

Д. Підвищення дисциплінованості, трудової активності, творчої ініціативи працівників

5.1.27. До незавершеного виробництва відносять:

А. Продукцію часткової готовності

В. Не повністю укомплектовану продукцію

C. Не прийняті замовником роботи (послуги) залишки замовлень допоміжного виробництва

D. Усі відповіді правильні

5.1.28. До оборотних виробничих фондів підприємства належать:

A. Грошові кошти на розрахункових рахунках підприємства

B. Виробничі запаси

C. Залишки готової продукції на складах підприємства

D. Дебіторська заборгованість

5.1.29. До постійних витрат належать:

A. Матеріальні витрати, оплата праці, відрахування на соціальні заходи, амортизаційні відрахування, інші витрати

B. Витрати на утримання та експлуатацію обладнання, загальновиробничі, загальногосподарські витрати, втрати від браку

C. Витрати на утримання та експлуатацію будівель і споруд, організацію виробництва, управління

D. Матеріальні витрати, заробітна плата виробничих робітників

5.1.30. До складу нормованих оборотних коштів не включається такий елемент оборотних виробничих фондів:

A. Виробничі запаси

B. Незавершене виробництво

C. Залишки готової продукції

D. Відвантажена продукція

5.1.31. До складу нормованих оборотних коштів слід включати такий елемент оборотних виробничих фондів:

A. Витрати майбутніх періодів

B. Відвантажена неоплачена продукція

C. Грошові кошти

D. Дебіторська заборгованість

5.1.32. До соціально-психологічних факторів підвищення продуктивності праці відносять:

A. Поліпшення умов праці, підвищення життєвого рівня

B. Розвиток сфери обслуговування

C. Підвищення творчого характеру праці та колективізму

D. Усі відповіді правильні

5.1.33. До фондів обігу належать:

A. Виробничі запаси

B. Напівфабрикати власного виготовлення

C. Кредиторська заборгованість

D. Дебіторська заборгованість

5.1.34. До чистої продукції не входить:

A. Оплата праці робітникам, нарахування на соціальні заходи

B. Витрати, пов'язані з організацією виробничого процесу

С. Вартість сировини, матеріалів, електроенергії, палива, амортизація обладнання

Д. Плановий прибуток підприємства

5.1.35. Додаткову вартість, створену на підприємстві, з урахуванням амортизаційних відрахувань визначає показник:

А. Валової продукції

В. Умовно-чистої продукції

С. Чистої продукції

Д. Реалізованої продукції

5.1.36. Дослідно-статистичний метод (середніх показників) планування на підприємстві:

А. Базується на визначенні потреб ринку в тих чи інших видах товарів, змін споживчого попиту насичення на товари і послуги

В. Базується на врахуванні ринкових умов господарювання та наявних ресурсів

С. Визначає проміжні та кінцеві значення планових показників

Д. Передбачає використання фактичних статистичних даних за попередні роки, середніх величин при встановленні планових показників

5.1.37. Дохід від операційної діяльності включає:

А. Дохід від реалізації товарів, виконаних робіт, наданих послуг, у тому числі винагороди комісонера

В. Дохід від виконаних робіт, наданих послуг

С. Дохід від реалізації товарів, виконаних робіт, у тому числі винагороди комісонера

Д. Немає правильної відповіді

5.1.38. Доходи – це:

А. Сума будь-яких витрат платника податку у грошовій, матеріальній або нематеріальній формах, здійснюваних для провадження господарської діяльності платника податку, в результаті яких відбувається зменшення економічних вигод у вигляді вибуття активів або збільшення зобов'язань, внаслідок чого відбувається зменшення власного капіталу

В. Частина виручки, що залишається після відшкодування всіх витрат на виробничу та комерційну діяльність підприємства

С. Загальна сума доходу платника податку від усіх видів діяльності, отриманого протягом звітного періоду в грошовій, матеріальній або не матеріальній формах, як на території України, так і за її межами

Д. Усі відповіді правильні

5.1.39. Економічна діяльність підприємства включає:

А. Дослідження ринку, рівня конкурентоспроможності в ціні на продукцію

В. Стратегічне і поточне планування, облік і звітність, ціноутворення, систему оплати праці, ресурсне забезпечення виробництва

С. Технологічну і конструкторську підготовку виробництв, впровадження технічних, організаційних нововведень

Д. Обґрунтування обсягу виробництва за номенклатурою та асортиментом, забезпечення виробництва необхідними матеріально-технічними ресурсами

5.1.40. Елементні витрати:

А. Однорідні за складом, мають єдиний економічний зміст, є первинними

В. Різномірні за складом, охоплюють кілька елементів витрат

С. Не можна безпосередньо обчислити для окремих різновидів продукції, бо вони зв'язані не з виготовлення конкретних виробів, а з процесом виробництва в цілому

Д. Безпосередньо зв'язані з виготовленням певного різновиду продукції і можуть бути прямо обчислені на її одиницю

5.1.41. Ефективність використання оборотних коштів характеризують показники:

А. Коефіцієнт використання матеріалу, норма запасу оборотних коштів

В. Фондовіддача, фондомісткість, фондоозброєність

С. Рентабельність оборотних коштів, норма запасу

Д. Коефіцієнт оборотності, тривалість обороту, коефіцієнт закріплення, рентабельність оборотних коштів

5.1.42. Ефективність використання основних засобів відбувається коли:

А. Зменшується показник фондівіддачі

В. Не змінюється показник фондівіддачі

С. Збільшується показник фондомісткості

Д. Збільшується показник фондівіддачі

5.1.43. Ефективність виробництва забезпечується за рахунок:

А. Учасі інвесторів у діяльності підприємства

В. Мінімізації витрат на виробництво

С. Максимізації витрат на виробництво

Д. Усі відповіді правильні

5.1.44. За відношенням до суб'єктів господарської діяльності розрізняють такі фактори підвищення продуктивності праці:

А. Зовнішні та внутрішні

В. Матеріально-технічні, організаційно-економічні та соціально-психологічні

С. Прямі та непрямі

Д. Загальнодержавні, регіональні, внутрішньовиробничі, міжгалузеві, галузеві

5.1.45. За складом трудових затрат розрізняють наступні види трудомісткості:

А. Технологічна, обслуговування, базисна, діюча, галузева

В. Виробнича, управління, промислово-виробнича, галузева, народногосподарська

С. Технологічна, обслуговування, виробнича, управління, повна

Д. Нормативна, планова, фактична, проектна, лімітна

5.1.46. Залишкова вартість основних засобів визначається як:

А. Вартість основних засобів на момент вибуття

В. Різниця між первісною вартістю основних засобів та накопиченою сумою зносу

С. Вартість реалізації зношених і знятих із виробництва основних засобів

Д. Різниця між відновленою вартістю і вартістю основних засобів на момент введення їх в дію

5.1.47. Засновницький договір набирає сили:

А. З моменту його підписання всіма засновниками підприємства

В. З моменту державної реєстрації суб'єкта підприємницької діяльності

С. З моменту відкриття рахунку в банку

Д. Немає правильної відповіді

5.1.48. Затрати праці на виготовлення одиниці продукції або виконання певного обсягу робіт, розрахованих згідно з чинними нормами визначає – це:

А. Фактична трудомісткість

В. Проектна трудомісткість

С. Нормативна трудомісткість

Д. Планова трудомісткість

5.1.49. Калькулювання потрібно для вирішення таких економічних завдань:

А. Обґрунтування цін на вироби, обчислення рентабельності виробництва, аналізу витрат на виробництво однакових виробів на різних підприємствах, визначення економічної ефективності різних організаційно-технічних заходів

В. Обґрунтування цін на вироби, обчислення рентабельності виробництва, визначення рівня продуктивності праці

С. Визначення економічної ефективності різних організаційно-технічних заходів, обчислення рентабельності виробництва, здійснення відрахування на соціальні потреби

Д. Усі відповіді правильні

5.1.50. Кваліфікація – це:

А. Різновид трудової діяльності в межах однієї професії, яка має специфічні особливості і вимагає від працівника спеціальних знань і практичних навичок

В. Вид трудової діяльності, здійснення якої потребує відповідних спеціальних знань

С. Сукупність спеціальних знань і практичних навичок, що визначають ступінь підготовленості працівника до виконання професійних функцій відповідної складності

Д. Вид трудової діяльності, що вимагає певних теоретичних знань і практичних навичок

5.1.51. Коефіцієнт оборотності оборотних коштів показує:

А. Величину оборотних коштів підприємства у розрахунку на 1 гривню реалізованої продукції

В. Величину доходу підприємства у розрахунку на 1 гривню оборотних коштів

С. Кількість оборотів, які здійснюються оборотними коштами за певний період часу

Д. Немає правильної відповіді

5.1.52. Коефіцієнт приросту основних засобів – це співвідношення:

А. Вартості введених основних засобів до їх вартості на кінець року

В. Різниці між вартістю введених і виведених основних засобів до їх середньорічної вартості

С. Різниці між вартістю введених і виведених основних засобів до їх загальної суми на початок року

Д. Вартості виведених основних засобів до їх суми на початок року

5.1.53. Колективне підприємництво в Україні – це підприємство, засноване на:

А. Власності праці громадян – членів однієї сім'ї

В. Власності трудового колективу підприємства, кооперативу, іншого статутного товариства, організації

С. Власності адміністративно-територіальних одиниць

Д. Немає правильної відповіді

5.1.54. Командитне товариство – це товариство, яке:

А. Має учасників з повною відповідальністю

В. Має учасників, відповідальність яких обмежується внеском у майно товариства

С. Засноване на власності трудового колективу

Д. Має одного або більше учасників з повною відповідальністю, а також одного або більше учасників-вкладників

5.1.55. Критичний обсяг виробництва – це:

А. Обсяг виробництва і реалізації продукції при якому витрати підприємства перевищують його доходи

В. Мінімальний обсяг виробництва і реалізації продукції, при якому дохід від реалізації продукції дорівнює витратам на виробництво продукції

С. Мінімальний обсяг виробництва і реалізації продукції, який забезпечує отримання мінімального прибутку

Д. Усі відповіді правильні

5.1.56. Мета професійної перепідготовки – це:

- A. Підтвердження поточного ступеню кваліфікації в якості робітника-спеціаліста
- B. Набуття базових знань, необхідних працівникові з інших спеціальностей, професій, дисциплін
- C. Досягнення нового ступеню кваліфікації в якості робітника або спеціаліста
- D. Немає правильної відповіді

5.1.57. Метод планування – це:

- A. Документ, що містить систему кількісних і якісних показників діяльності об'єкта планування та його дій у плановому періоді, необхідних для вирішення поставлених завдань
- B. Сукупність конкретних завдань по цілеспрямованому економічному управлінню, що забезпечує пропорційний і ефективний розвиток підприємства
- C. Сукупність прийомів і способів вивчення економічних процесів і розробки планових завдань стратегії підприємства
- D. Немає правильної відповіді

5.1.58. На вибір методу планування впливають такі фактори:

- A. Складність визначення показника, що планується і його взаємозв'язки з іншими показниками
- B. Термін планування (довгостроковий, середньостроковий, короткостроковий)
- C. Забезпеченість вихідною інформацією із зовнішнього середовища та використання внутрішніх факторів підприємства
- D. Усі відповіді правильні

5.1.59. На зростання прибутку підприємства впливають такі фактори:

- A. Зростання кількості наданих підприємству кредитів та зменшення чисельності працівників
- B. Пошук нових постачальників сировини та зростання чисельності виробничого персоналу
- C. Зниження постійних витрати та підвищення змінних витрат
- D. Зростання обсягів виробництва і реалізації продукції та зниження собівартості продукції

5.1.60. На підприємстві продукція вимірюється у таких показниках:

- A. Натуральні, грошові
- B. Натуральні, вартісні
- C. Вартісні, трудові
- D. Усі відповіді правильні

5.1.61. На рентабельність одиниці продукції впливають такі чинники:

- A. Зміна структури асортименту та номенклатури продукції
- B. Зміна обсягів виробництва та реалізації продукції

С. Зміна рівня витрат та ціни на продукцію

Д. Немає правильної відповіді

5.1.62. Надбавки – це:

А. Виплати, пов'язані з особистістю конкретного працівника та мають стимулююче значення

В. Виплати, пов'язані із роботою, яка виконується та має компенсаційне значення

С. Виплати у вигляді заохочення працівника за працю, вище очікуваного результату

Д. Немає правильної відповіді

5.1.63. Назвіть критерії, за якими в Україні підприємства відносять до малих:

А. Форма власності, кількість працівників

В. Галузева належність, характер діяльності

С. Кількість працівників, дохід від реалізації продукції

Д. Дохід від реалізації продукції, характер діяльності

5.1.64. Назвіть тенденції поступового розвитку техніко-технологічної бази підприємств виробничої сфери:

А. Підвищення наукомісткості засобів праці

В. Перетворення засобів праці та технічну цілісність більш високого рівня

С. Підвищення ступеня автоматизації техніки та технічних систем

Д. Усі відповіді правильні

5.1.65. Напівфабрикати власного виробництва – це:

А. Продукція, яка не пройшла передбачений технологією повний цикл виробництва, необхідний для того, щоб продукцію можна було відвантажити на склад готової продукції, відправити замовнику, представити на ринок для продажу

В. Продукти праці, які повністю оброблені (перероблені) в одному підрозділі підприємства, але підлягають подальшій обробці в інших підрозділах

С. Роботи з капітального ремонту, що виконуються для свого та інших підприємств, поточного ремонту, технічного обслуговування та модернізації обладнання, транспортних засобів, монтажу обладнання тощо

Д. Немає правильної відповіді

5.1.66. Натуральний метод вимірювання продуктивності праці передбачає:

А. Визначення виробітку шляхом ділення обсягу виробленої продукції, представленої в затратах робочого часу в нормо-годинах на середньооблікову чисельність працівників

В. Визначення виробітку шляхом ділення обсягу виробленої продукції в грошовому виразі на відпрацьовану кількість людино-днів, людино-годин (або середньооблікову чисельність працівників)

С. Визначення виробітку шляхом ділення обсягу виробленої продукції в натуральних одиницях на кількість затраченого часу в нормо-годинах (або на середньооблікову чисельність працівників)

Д. Немає правильної відповіді

5.1.67. Недоліками малих підприємств є:

А. Швидка адаптація до кон'юнктури ринку місцевих умов, потреб В. споживачів, оперативне оновлення асортименту продукції

В. Значні труднощі з фінансуванням, отриманням кредитів, недолік оборотних фондів, заборгованість

С. Гнучкість і мобільність в управлінні і організації виробництва

Д. Створення конкурентного середовища, як найважливішої рушійної сили економічного прогресу

5.1.68. Непрямі витрати – це:

А. Однорідні за складом, що мають єдиний економічний зміст, є первинними

В. Різномірні за складом, охоплюють кілька елементів витрат

С. Не можна безпосередньо обчислити для окремих різновидів продукції, бо вони зв'язані не з виготовленням конкретних виробів, а з процесом виробництва в цілому

Д. Безпосередньо зв'язані з виготовленням певного різновиду продукції і можуть бути прямо обчислені на її одиницю

5.1.69. Непряма відрядна система оплати праці – це:

А. Оплата праці залежить від тарифної ставки та відпрацьованого часу

В. Оплата праці включає окрім відрядного заробітку премії за досягнуті результати

С. Розмір заробітку встановлюється за виконання всього комплексу робіт

Д. Заробіток робітника залежить від результатів праці робітників, що ним обслуговуються

5.1.70. Нова підприємницька ідея необхідна для:

А. Забезпечення не рентабельного виробництва, збільшення собівартості продукції

В. Зменшення розміру власного капіталу за рахунок реалізації успішної ідеї

С. Підвищення конкурентоспроможності фірми на ринку товарів та послуг

Д. Усі відповіді правильні

5.1.71. Нормуванням оборотних коштів називають:

А. Економічно обґрунтований розрахунок мінімально необхідної кількості днів, на які треба передбачити запас матеріалів для забезпечення нормального функціонування підприємства

В. Розрахунок мінімальної потреби підприємства у трудових ресурсах для забезпечення його нормального функціонування

С. Економічно обґрунтований розрахунок мінімальної потреби підприємства у оборотних коштах для забезпечення його нормального функціонування

Д. Немає правильної відповіді

5.1.72. Оборотні кошти підприємства послідовно проходять такі стадії:

А. Грошову, реалізаційну, товарну

В. Грошову і товарну

С. Грошову і реалізаційну

Д. Грошову, виробничу, товарну

5.1.73. Оборотні кошти підприємства – це:

А. Сукупність грошових коштів, необхідних для формування і забезпечення кругообігу виробничих оборотних виробничих фондів та фондів обігу

В. Поточні витрати, пов'язані з реалізацією продукції

С. Сукупність грошових коштів, необхідних для оплати праці і реалізації продукції

Д. Засоби праці, які беруть участь у процесі виробництва тривалий час, зберігаючи свою натуральну форму

5.1.74. Оптово-збутова надбавка:

А. Встановлюється державою на окремі види товарів для відрахування до державного бюджету отриманих виробниками надприбутків

В. Призначена для покриття витрат із оптової реалізації продукції і отримання прибутку торговельно-закупівельними підприємствами

С. Відраховується до державного бюджету на кожному етапі виробництва і реалізації продукції

Д. Призначена для покриття витрат із роздрібною реалізацією продукції і отримання прибутку роздрібними торговельними підприємствами

5.1.75. Основні завдання фінансового планування:

А. Забезпечення виробничої та інвестиційної діяльності необхідними фінансовими ресурсами

В. Визначення напрямів ефективного вкладення капіталу, оцінювання раціональності його використання

С. Виявлення й мобілізація резервів збільшення прибутку за рахунок поліпшення використання матеріальних, трудових та грошових ресурсів

Д. Усі відповіді правильні

5.1.76. Під час обчислення собівартості продукції важливе значення має:

А. Визначення складу витрат, які в неї включають

В. Розрахунок показників ефективності використання оборотних засобів

С. Розрахунок показників інтенсивності виробництва

D. Усі відповіді правильні

5.1.77. Підвищення продуктивності праці на підприємстві проявляється у вигляді:

A. Збільшення кількості продукції, виробленої в одиницю часу при незмінній її якості

B. Зниження якості продукції, за умови зменшення її кількості, виробленої в одиницю часу

C. Збільшення затрат праці на виробництво одиниці продукції

D. Вірна відповідь відсутня

5.1.78. Підприємець відрізняється від менеджера тим, що перший є:

A. Найнятий працівник, який організує реалізацію завдань

B. Більш освіченою та компетентною особою

C. Власником капіталу, самостійним агентом ринку

D. Керівником структурного підрозділу, який виконує свої функції та обов'язки згідно з трудовим контрактом

5.1.79. Підприємство знаходиться у точці беззбитковості тоді, коли:

A. Виручка від реалізації дорівнює сумі постійних та змінних витрат

B. Виручка від реалізації забезпечує покриття прямих витрат виробництва

C. Підприємство має прибуток

D. Немає правильної відповіді

5.1.80. Підприємство – це:

A. Організаційно відокремлена та економічно самостійна основна ланка виробничої сфери народного господарства, що виготовляє продукцію (виконує роботу або надає послуги)

B. Внутрішній устрій, який характеризує склад підрозділів та систему зв'язків, підпорядкованості та взаємодії між ними

C. Складова частина народногосподарського комплексу

D. Суб'єкт господарювання

5.1.81. Підприємство, що намагається ефективно господарювати повинно:

A. Забезпечувати надходження коштів на підприємство

B. Забезпечувати економію власного капіталу

C. Забезпечувати здійснення інвестицій

D. Забезпечувати оптимальне співвідношення власного та залученого капіталу

5.1.82. Підприємці мають право:

A. Самостійно обирати вид підприємства, профіль та обсяги господарської діяльності

B. Відкривати банківський рахунок, обирати постачальника, покупця, встановлювати договірні ціни

C. Вільно розпоряджатися прибутком, що залишається у підприємців після сплати податків, зборів та інших платежів, передбачених законом

D. Усі відповіді правильні

5.1.83. Підтримування техніко-технологічної бази здійснюється шляхом:

A. Капітального ремонту обладнання

B. Заміни спрацьованого обладнання новим такого ж технічного рівня

C. Технічного доозброєння підприємства

D. Усі відповіді правильні

5.1.84. План розвитку науки і техніки передбачає:

A. Встановлення завдання з виготовлення окремих видів продукції в натуральному і грошовому вираженні, подальше підвищення якості продукції

B. Прискорення науково-технічного прогресу та включає заходи щодо науково-дослідницьких робіт, освоєння виробництва нових видів продукції

C. Заходи щодо вирішення найбільш актуальних для колективу підприємства, соціального розвитку, поліпшення умов праці, відпочинку та побуту

D. Попередження забруднення довкілля, а також раціонального використання природних ресурсів

5.1.85. План соціального розвитку колективу підприємства передбачає:

A. Встановлення завдання з виготовлення окремих видів продукції в натуральному і грошовому вираженні, подальше підвищення якості продукції

B. Прискорення науково-технічного прогресу та включає заходи щодо науково-дослідницьких робіт, освоєння виробництва нових видів продукції

C. Заходи щодо вирішення найбільш актуальних для колективу підприємства, соціального розвитку, поліпшення умов праці, відпочинку та побуту

D. Попередження забруднення довкілля, а також раціонального використання природних ресурсів

5.1.86. Податок на додану вартість – це:

A. Непрямий податок, який встановлюється державою на окремі види товарів, які приносять виробникам надприбуток

B. Частина новоствореної вартості, яка вноситься до державного бюджету на кожному етапі виробництва і реалізації продукції

C. Прямий податок, сплачуваний підприємством з прибутку, одержаного від реалізації продукції, основних засобів, нематеріальних активів, цінних паперів, валютних цінностей, інших видів фінансових ресурсів

D. Немає правильної відповіді

5.1.87. Податок на прибуток підприємств – це:

A. Непрямий податок, що встановлюється державою на окремі види товарів (як правило, високорентабельні) для відрахування до державного бюджету отриманих виробниками надприбутків

В. Частина новоствореної вартості, яка відраховується до державного бюджету на кожному етапі виробництва і реалізації продукції

С. Прямий податок, сплачуваний підприємствами з прибутку, одержаного від реалізації продукції, основних засобів, нематеріальних активів, цінних паперів, валютних цінностей, інших видів фінансових ресурсів та матеріальних цінностей

Д. Немає правильної відповіді

5.1.88. При зниженні рівня трудомісткості на 15 % продуктивність праці зміниться:

А. Знизиться на 17,6 %

В. Підвищиться на 13,1 %

С. Підвищиться на 17,6 %

Д. Знизиться на 11,4 %

5.1.89. При плануванні виробничої програми необхідно використовувати:

А. Перспективний план виробництва продукції і послуг

В. Державний контракт і державне замовлення на продукцію підприємства

С. Результати вивчення поточного попиту на продукцію

Д. Усі відповіді правильні

5.1.90. Прибуток від операційної діяльності розраховують як:

А. Алгебраїчна сума валового прибутку, іншого операційного доходу, адміністративних витрат, витрат на збут та інших операційних витрат

В. Алгебраїчна сума прибутку від операційної діяльності, фінансових та інших доходів, фінансових та інших витрат

С. Різниця між чистим доходом від реалізації продукції і собівартістю реалізованої продукції

Д. Різниця між доходом від звичайної діяльності до оподаткування та сумою податків з прибутку

5.1.91. Прибуток – це:

А. Сума будь-яких витрат платника податку у грошовій, матеріальній або нематеріальній формах, здійснюваних для провадження господарської діяльності платника податку, в результаті яких відбувається зменшення економічних вигод у вигляді вибуття активів або збільшення зобов'язань, внаслідок чого відбувається зменшення власного капіталу

В. Частина виручки, що залишається після відшкодування всіх витрат на виробничу та комерційну діяльність підприємства

С. Загальна сума доходу платника податку від усіх видів діяльності, отриманого протягом звітного періоду в грошовій, матеріальній або нематеріальній формах, як на території України, так і за її межами

Д. Усі відповіді правильні

5.1.92. Принцип безперервності в плануванні означає:

- A. Спільність економічних цілей та взаємодію різних підрозділів підприємства
- B. Повсюдне та обов'язкове застосування планів при будь-якому виді трудової діяльності
- C. Постійне здійсненні на підприємстві процесу планування в межах виробничо-господарчого циклу
- D. Можливість змінювати свою направленість у зв'язку з виникненням непередбачених обставин

5.1.93. Принцип гнучкості в плануванні означає:

- A. Спільність економічних цілей та взаємодію різних підрозділів підприємства
- B. Повсюдне та обов'язкове застосування планів при будь-якому виді трудової діяльності
- C. Постійне здійсненні на підприємстві процесу планування в межах виробничо-господарчого циклу
- D. Можливість змінювати свою направленість у зв'язку з виникненням непередбачених обставин

5.1.94. Принцип збалансованості у плануванні передбачає:

- A. Використання кількісних та якісних закономірностей в економічних системах
- B. Активний характер планування, включаючи цілі, які мають бути досягненні шляхом активних дій органів керування
- C. Необхідність вибору найкращого варіанта на всіх етапах планування з декількох можливих або альтернативних
- D. Забезпечення відповідності потенційних можливостей внутрішньогосподарської діяльності підприємства задовольняти потреби ринку

5.1.95. Прискорення оборотності оборотних коштів сприяє:

- A. Удосконаленню структури оборотних коштів
- B. Збільшенню суми нормованих оборотних коштів для такого самого обсягу продукції
- C. Збільшенню випуску продукції при такій самій сумі нормованих оборотних коштів
- D. Підвищенню фондівіддачі

5.1.96. Процес амортизації основних засобів можна охарактеризувати як:

- A. Вихід з ладу окремих об'єктів основних засобів підприємства
- B. Втрати основними засобами своєї початкової форми, розмірів, властивостей
- C. Перенесення вартості основних засобів на вартість новоствореної продукції
- D. Відшкодування витрат на ремонт основних засобів з прибутку підприємства

5.1.97. Прямі витрати – це:

A. Однорідні за складом, що мають єдиний економічний зміст, є первинними

B. Різномірні за складом, охоплюють кілька елементів витрат

C. Не можна безпосередньо обчислити для окремих різновидів продукції, бо вони зв'язані не з виготовленням конкретних виробів, а з процесом виробництва в цілому

D. Безпосередньо зв'язані з виготовленням певного різновиду продукції і можуть бути прямо обчислені на її одиницю

5.1.98. Реалізована продукція включає:

A. Валова продукція + (залишки готової нереалізованої продукції на початок періоду – залишки готової нереалізованої продукції на кінець періоду) + (залишки відвантажені але не сплачені на початок періоду – залишки відвантажені але не сплачені на кінець періоду)

B. Товарна продукція + (залишки готової нереалізованої продукції на початок періоду – залишки готової нереалізованої продукції на кінець періоду) + (залишки відвантажені але не сплачені на початок періоду – залишки відвантажені але не сплачені на кінець періоду)

C. Незавершене виробництво + (залишки готової нереалізованої продукції на початок періоду – залишки готової нереалізованої продукції на кінець періоду) + (залишки відвантажені але не сплачені на початок періоду – залишки відвантажені але не сплачені на кінець періоду)

D. Немає правильної відповіді

5.1.99. Собівартість продукції – це:

A. Грошова форма витрат підприємства на підготовку виробництва, виготовлення продукції та збут продукції

B. Виражені в грошовій формі витрати на спожиті при виготовленні продукції засоби виробництва, оплату праці робітників, послуг інших підприємств, витрати по реалізації продукції

C. Виражені в грошовій формі витрати з управління та обслуговування виробництва

D. Усі відповіді правильні

5.1.100. Соціальна діяльність підприємства означає:

A. Організаційно-економічні заходи, спрямовані на досягнення очікуваного прибутку

B. Постійне підтримування на належному рівні умов праці і життя трудового колективу

C. Дослідження ринку, рівня конкурентоспроможності в ціні на продукцію

D. Усі відповіді правильні

5.2. Економіка праці та соціально-трудові відносини

5.2.1. *Праця не є однією з найважливіших форм:*

- A. Самовираження
- B. Самоактуалізації
- C. Самовдосконалення людини
- D. Самовпевненості

5.2.2. *Праця з економічних позицій це:*

- A. Креативна діяльність, спрямована на створення матеріальних чи духовних цінностей
- B. Свідома доцільна діяльність людей, спрямована на створення матеріальних і духовних цінностей
- C. Взаємодія працівників в робочий час в конкретних соціально-економічних та виробничих умовах
- D. Самодостатність людини

5.2.3. *Не є особливістю праці як об'єкта дослідження те, що:*

- A. Праця – це доцільна діяльність людей зі створення благ та послуг, яка має бути ефективною, раціонально організованою
- B. Праця є однією з головних умов життєдіяльності не лише окремої особи, але і будь-якого підприємства чи організації, а також суспільства в цілому
- C. У здобувачів формуються теоретичні й практичні знання про категорії, поняття, механізми ефективного управління працею
- D. Процесі праці формується система соціально-трудових відносин, які утворюють стрижень суспільних відносин на рівні економіки в цілому, регіону, підприємства і мікроколективу

5.2.4. *Як самотійній економічній категорії праці притаманні:*

- A. Тільки кількісні характеристики
- B. Тільки якісні характеристики
- C. Кількісні та якісні характеристики разом
- D. Творчі характеристики

5.2.5. *Як процес перетворення ресурсів природи в цінності та блага праця здійснюється і керується людиною під дією:*

- A. Як зовнішніх стимулів (економічних та адміністративних), так і внутрішніх спонукань
- B. Виключно економічних факторів
- C. Виключно адміністративних факторів
- D. Виключно внутрішніх спонукань

5.2.6. *Якісна характеристика праці не проявляється в такій категорії, як:*

- A. Складність роботи та професійна специфіка
- B. Якість кінцевих результатів праці та ефективність витраченої праці

C. Відповідальність за трудову діяльність

D. Трудомісткість продукції

5.2.7. Завданнями, що реалізуються категорією праці не є:

A. Покращення стану виробничо-технічних умов праці

B. Підвищення трудомісткості праці

C. Покращення матеріального і культурного рівня життя трудящих, підвищення їхнього загальноосвітнього і професійного рівня

D. Територіальний і галузевий розподіл трудового потенціалу

5.2.8. Мета навчальної дисципліни «Економіка праці та соціально-трудова відносини» полягає у формуванні:

A. Теоретичних і практичних знань про категорії, поняття, механізми ефективного управління працею та соціально-трудовами відносинами в Україні на всіх рівнях;

B. Творчого ставлення до виконання трудових функцій

C. Закономірностей, які обумовлюють розвиток трудового потенціалу конкурентів

D. Закономірностей, які обумовлюють забезпечення конкурентоспроможності робочої сили підприємства

5.2.9. Предметом вивчення дисципліни «Економіка праці та соціально-трудова відносини» є:

A. Виключно праця в її соціально-трудоному вимірі

B. Тільки соціально-трудова відносини

C. Відповіді A та B разом

D. Виробничий потенціал підприємства

5.2.10. У дослідженні проблем економіки праці та соціально-трудова відносин не використовуються:

A. Історико-логічний метод

B. Економіко-математичні методи

C. Методи статистичного аналізу

D. Методи абстракції

5.2.11. Частина населення країни, що за своїм фізичним розвитком, розумовими здібностями і знаннями здатна працювати в народному господарстві, називають:

A. Населенням

B. Людськими ресурсами

C. Економічно активним населенням

D. Трудовими ресурсами

5.2.12. Працівників, що мають певні професійні навички і знання і можуть їх використовувати в трудовому процесі, називають:

A. Населенням

B. Людськими ресурсами

C. Економічно активним населенням

D. Трудовими ресурсами

5.2.13. Сукупність людей, що проживають на визначеній території (у країні, області, місті, районі, селі тощо), називають:

A. Населенням

B. Людськими ресурсами

C. Економічно активним населенням

D. Трудовими ресурсами

5.2.14. До демографічних процесів не належить:

A. Відтворення населення і зміна поколінь

B. Характер і темпи зростання (зменшення) населення

C. Зміна рівнів народжуваності, смертності, статеві-вікової структури, міграції

D. Інноваційні процеси

5.2.15. Населення обох статей віком від 15 до 70 років включно, яке протягом певного періоду забезпечує пропонування своєї робочої сили на ринку праці, називають:

A. Населенням

B. Людськими ресурсами

C. Економічно активним населенням

D. Трудовими ресурсами

5.2.16. Історично, соціально та економічно обумовлений процес постійного і безперервного поновлення людських поколінь – це:

A. Відтворення населення

B. Природний рух населення

C. Соціальний рух населення

D. Економічний рух населення

5.2.17. Природний приріст або природне зменшення населення в результаті процесів народження та смерті людей – це:

A. Відтворення населення

B. Природний рух населення

C. Соціальний рух населення

D. Економічний рух населення

5.2.18. Зміна освітньої, професійної, національної структури населення – це:

A. Відтворення населення

B. Природний рух населення

C. Соціальний рух населення

D. Економічний рух населення

5.2.19. Рух населення, пов'язаний зі зміною його трудової активності – це:

A. Відтворення населення

B. Природний рух населення

C. Соціальний рух населення

D. Економічний рух населення

5.2.20. Розширене відтворення характеризується:

A. Перевищенням народжуваності над смертністю та, відповідно, природним приростом населення

B. Постійною кількістю населення в результаті приблизно однакової народжуваності і смертності

C. Перевищенням смертності над народжуваністю, у результаті чого відбувається абсолютне зменшення кількості населення

D. Виїздом населення за кордон держави

5.2.21. Просте відтворення характеризується:

A. Перевищенням народжуваності над смертністю та, відповідно, природним приростом населення

B. Постійною кількістю населення в результаті приблизно однакової народжуваності і смертності

C. Перевищенням смертності над народжуваністю, у результаті чого відбувається абсолютне зменшення кількості населення

D. Виїздом населення за кордон держави

5.2.22. Звужене відтворення характеризується:

A. Перевищенням народжуваності над смертністю та, відповідно, природним приростом населення

B. Постійною кількістю населення в результаті приблизно однакової народжуваності і смертності

C. Перевищенням смертності над народжуваністю, у результаті чого відбувається абсолютне зменшення кількості населення

D. Виїздом населення за кордон держави

5.2.23. До складу зайнятого населення не відносять осіб, які:

A. Виконують неоплачувану громадську чи добровільну роботу, та осіб, які виконують тільки домашні обов'язки

B. Працювали протягом обстежуваного тижня хоча б одну годину за наймом за винагороду в грошовому або натуральному еквіваленті; працювали індивідуально (самостійно) на власному (сімейному) підприємстві, або в окремих громадян

C. Працювали протягом 30 годин на тиждень безоплатно на підприємстві, у бізнесі, що належить будь-кому з членів домогосподарства, або в особистому селянському господарстві з метою реалізації продукції, виробленої в результаті цієї діяльності

D. Були тимчасово відсутні на роботі, тобто формально мали робоче місце, власне підприємство (бізнес), але не працювали протягом обстежуваного періоду з незалежних від них особисто обставин

5.2.24. Сукупність людських характеристик, що виявляються в процесі праці й охоплюють кваліфікацію та особистісні та ділові характеристики працівника, – це:

- A. Якість робочої сили
- B. Кваліфікація працівника
- C. Компетентність працівника
- D. Мобільність працівника

5.2.25. Сукупність загальної та спеціальної професійної освіти працівника, його знань, умінь, професійних навичок та виробничого досвіду для виконання в даних організаційно-технічних умовах визначених видів робіт певної складності – це:

- A. якість робочої сили
- B. кваліфікація працівника
- C. Компетентність працівника
- D. Мобільність працівника

5.2.26. Рівень загальної та професійної підготовки працівника, що дозволяє адекватно реагувати на потреби конкретного робочого місця чи виконуваної роботи, які постійно змінюються, – це:

- A. Якість робочої сили
- B. Кваліфікація працівника
- C. Компетентність працівника
- D. Мобільність працівника

5.2.27. Здатність і готовність працівника до професійних і територіальних переміщень – це:

- A. Якість робочої сили
- B. Кваліфікація працівника
- C. Компетентність працівника
- D. Мобільність працівника

5.2.28. Рівнем загального розвитку працівника, його знаннями фактів, принципів і законів природи, людської свідомості і суспільства визначається його:

- A. Загальна освіченість
- B. Професійні знання
- C. Професійні навички
- D. Виробничий досвід

5.2.29. Рівнем професійного розвитку працівника, що базується на його розумових здібностях, досвіді, освіті, необхідних для виконання конкретних виробничих завдань, визначаються його:

- A. Загальна освіченість
- B. Професійні знання
- C. Професійні навички
- D. Виробничий досвід

5.2.30. Умінням людини виконувати конкретну роботу, що набувається на основі професійних знань у ході практичної роботи, визначаються його:

- A. Загальна освіченість
- B. Професійні знання
- C. Професійні навички
- D. Виробничий досвід

5.2.31. Знанням різноманітних виробничих ситуацій, які дають змогу враховувати минулі здобутки і минулі помилки для прийняття правильних рішень, визначається його:

- A. Загальна освіченість
- B. Професійні знання
- C. Професійні навички
- D. Виробничий досвід

5.2.32. Сумлінністю, надійністю, ретельністю, які необхідні для виконання різних виробничих завдань без шкоди для людей і матеріальних збитків, характеризується його:

- A. Відповідальність
- B. Дисциплінованість
- C. Адаптованість
- D. Вмотивованість

5.2.33. Здатністю працівника додержуватися чітко визначеного порядку трудової поведінки характеризується його:

- A. Відповідальність
- B. Дисциплінованість
- C. Адаптованість
- D. Вмотивованість

5.2.34. Здатністю працівника пристосовуватися до змісту й умов трудової діяльності та безпосереднього соціального середовища характеризується його:

- A. Відповідальність
- B. Дисциплінованість
- C. Адаптованість
- D. Вмотивованість

5.2.35. Здатністю працівника реагувати на зовнішні фактори, що спонукають його до певного виду трудової поведінки для виконання завдань підприємства, характеризується його:

- A. Відповідальність
- B. Дисциплінованість
- C. Адаптованість
- D. Вмотивованість

5.2.36. Інноваційність – це:

A. Здатність і стійкий інтерес людини до визначеного виду трудової діяльності, уміння обирати найдоцільнішу для себе професію з урахуванням своїх психофізіологічних характеристик, інтересів, здібностей, потреб ринку праці

B. Здатність людини до продукування нових ідей, розробки нових технологій і нових виробів, до їх упровадження

C. Сукупність і структура психічних та психофізіологічних особливостей людини, необхідних для досягнення певного рівня ефективності в професійній праці

D. Відповідність якості робочої сили потребам ринку, можливість перемагати в конкуренції на ринку праці

5.2.37. Профорієнтованість – це:

A. Здатність і стійкий інтерес людини до визначеного виду трудової діяльності, уміння обирати найдоцільнішу для себе професію з урахуванням своїх психофізіологічних характеристик, інтересів, здібностей, потреб ринку праці

B. Здатність людини до продукування нових ідей, розробки нових технологій і нових виробів, до їх упровадження

C. Сукупність і структура психічних та психофізіологічних особливостей людини, необхідних для досягнення певного рівня ефективності в професійній праці

D. Відповідність якості робочої сили потребам ринку, можливість перемагати в конкуренції на ринку праці

5.2.38. Професійна придатність – це:

A. Здатність і стійкий інтерес людини до визначеного виду трудової діяльності, уміння обирати найдоцільнішу для себе професію з урахуванням своїх психофізіологічних характеристик, інтересів, здібностей, потреб ринку праці

B. Здатність людини до продукування нових ідей, розробки нових технологій і нових виробів, до їх упровадження

C. Сукупність і структура психічних та психофізіологічних особливостей людини, необхідних для досягнення певного рівня ефективності в професійній праці

D. Відповідність якості робочої сили потребам ринку, можливість перемагати в конкуренції на ринку праці

5.2.39. Конкурентоспроможність працівника – це:

A. Здатність і стійкий інтерес людини до визначеного виду трудової діяльності, уміння обирати найдоцільнішу для себе професію з урахуванням своїх психофізіологічних характеристик, інтересів, здібностей, потреб ринку праці

В. Здатність людини до продукування нових ідей, розробки нових технологій і нових виробів, до їх упровадження

С. Сукупність і структура психічних та психофізіологічних особливостей людини, необхідних для досягнення певного рівня ефективності в професійній праці

Д. Відповідність якості робочої сили потребам ринку, можливість перемагати в конкуренції на ринку праці

5.2.40. Здатність працівника пристосовуватися до особливостей конкретної професії за допомогою активного освоєння характерних для неї операцій, дій, рухів відповідно до технологічних процесів (посадових обов'язків), норм затрат праці – це:

- A. Професійна адаптованість
- B. Психофізіологічна адаптованість
- C. Соціально - психологічна адаптованість
- D. Вмотивованість

5.2.41. Здатність працівника пристосовуватися до умов праці, режимів праці і відпочинку на робочому місці – це:

- A. Професійна адаптованість
- B. Психофізіологічна адаптованість
- C. Соціально - психологічна адаптованість
- D. Вмотивованість

5.2.42. Здатність працівника пристосовуватися до колективу, у взаємодії з яким здійснюється його професійна і суспільна діяльність, – це:

- A. Професійна адаптованість
- B. Психофізіологічна адаптованість
- C. Соціально-психологічна адаптованість
- D. Вмотивованість

5.2.43. Демографічні причини виникнення поняття «трудовий потенціал» були обумовлені:

A. Виявами демографічної кризи в радянському суспільстві, уповільненням темпів відтворення населення, інтенсивними міграційними процесами

B. Вимогами забезпечення збалансованості між темпами збільшення кількості робочих місць та їх продуктивністю

C. Розумінням важливості соціального розвитку країни

D. Розумінням важливості економічного розвитку країни

5.2.44. Економічні причини виникнення поняття «трудовий потенціал» були обумовлені:

A. Виявами демографічної кризи в радянському суспільстві, уповільненням темпів відтворення населення, інтенсивними міграційними процесами

В. Вимогами забезпечення збалансованості між темпами збільшення кількості робочих місць та їх продуктивністю

С. Розумінням важливості соціального розвитку країни

Д. Розумінням важливості економічного розвитку країни

5.2.45. Соціальні причини виникнення поняття «трудовий потенціал» були обумовлені:

А. Виявами демографічної кризи в радянському суспільстві, уповільненням темпів відтворення населення, інтенсивними міграційними процесами

В. Вимогами забезпечення збалансованості між темпами збільшення кількості робочих місць та їх продуктивністю

С. Розумінням важливості соціального розвитку країни

Д. Розумінням важливості економічного розвитку країни

5.2.46. Ресурси праці, які визначають сукупність можливостей населення до активної трудової, підприємницької, інноваційної діяльності в комплексі з умовами та якістю їх використання у сфері праці, – це:

А. Трудовий потенціал

В. Розвиток трудового потенціалу

С. Людський капітал

Д. Інвестиції в людський капітал

5.2.47. Процес прогресивних змін кількісно-якісних характеристик трудового потенціалу для забезпечення його найповнішої реалізації й ефективного використання в даний час та в перспективі – це:

А. Трудовий потенціал

В. Розвиток трудового потенціалу

С. Людський капітал

Д. Інвестиції в людський капітал

5.2.48. Сформований і розвинений у результаті інвестицій і нагромаджений людиною певний запас здоров'я, знань, навичок, здібностей, мотивацій, який цілеспрямовано використовується в певній сфері економічної діяльності, сприяє підвищенню продуктивності праці і завдяки цьому впливає на зростання доходів свого власника, прибутку підприємства та національного доходу – це:

А. Трудовий потенціал

В. Розвиток трудового потенціалу

С. Людський капітал

Д. Інвестиції в людський капітал

5.2.49. Витрати коштів, часу й енергії на створення або збільшення людських продуктивних характеристик: здоров'я, знань, навичок, здібностей, мотивацій – це:

А. Трудовий потенціал

В. Розвиток трудового потенціалу

C. Людський капітал

D. Інвестиції в людський капітал

5.2.50. Демографічні компоненти трудового потенціалу характеризують:

A. Статеві-віковий склад населення, демографічне навантаження на працівників, тенденції відтворення трудового потенціалу

B. Тенденції зайнятості й безробіття, використання робочого часу, рівень міграційного руху

C. Освітній рівень, напрямок професійної підготовки, розумові, творчі, підприємницькі здібності, професійний досвід, кваліфікацію, здатність до інновацій

D. Комунікаційні навички, ціннісні й мотиваційні орієнтації, рівень соціальної захищеності, активність, моральність, загальну культуру, релігійність, менталітет, рівень трудової, інноваційної активності

5.2.51. Економічні компоненти трудового потенціалу характеризують:

A. Статеві-віковий склад населення, демографічне навантаження на працівників, тенденції відтворення трудового потенціалу

B. Тенденції зайнятості й безробіття, використання робочого часу, рівень міграційного руху

C. Освітній рівень, напрямок професійної підготовки, розумові, творчі, підприємницькі здібності, професійний досвід, кваліфікацію, здатність до інновацій

D. Комунікаційні навички, ціннісні й мотиваційні орієнтації, рівень соціальної захищеності, активність, моральність, загальну культуру, релігійність, менталітет, рівень трудової, інноваційної активності

5.2.52. Інтелектуальні компоненти трудового потенціалу характеризують:

A. Статеві-віковий склад населення, демографічне навантаження на працівників, тенденції відтворення трудового потенціалу

B. Тенденції зайнятості й безробіття, використання робочого часу, рівень міграційного руху

C. Освітній рівень, напрямок професійної підготовки, розумові, творчі, підприємницькі здібності, професійний досвід, кваліфікацію, здатність до інновацій

D. Комунікаційні навички, ціннісні й мотиваційні орієнтації, рівень соціальної захищеності, активність, моральність, загальну культуру, релігійність, менталітет, рівень трудової, інноваційної активності

5.2.53. Соціальні компоненти трудового потенціалу характеризують:

A. Статеві-віковий склад населення, демографічне навантаження на працівників, тенденції відтворення трудового потенціалу

В. Тенденції зайнятості й безробіття, використання робочого часу, рівень міграційного руху

С. Освітній рівень, напрямок професійної підготовки, розумові, творчі, підприємницькі здібності, професійний досвід, кваліфікацію, здатність до інновацій

Д. Комунікаційні навички, ціннісні й мотиваційні орієнтації, рівень соціальної захищеності, активність, моральність, загальну культуру, релігійність, менталітет, рівень трудової, інноваційної активності

5.2.54. Психофізіологічні компоненти трудового потенціалу характеризують:

А. Статеві-віковий склад населення, демографічне навантаження на працівників, тенденції відтворення трудового потенціалу

В. Стан здоров'я, працездатність, темперамент, асертивність, відповідальність, наполегливість, психічні характеристики

С. Освітній рівень, напрямок професійної підготовки, розумові, творчі, підприємницькі здібності, професійний досвід, кваліфікацію, здатність до інновацій

Д. Комунікаційні навички, ціннісні й мотиваційні орієнтації, рівень соціальної захищеності, активність, моральність, загальну культуру, релігійність, менталітет, рівень трудової, інноваційної активності

5.2.55. Стадія розвитку соціально-трудова відносин, що характеризується повною незахищеністю працівника від свавілля роботодавця, називається:

А. Ранньокапіталістичною

В. Конфронтаційною

С. Стадією змагального співробітництва

Д. Стадією соціального партнерства

5.2.56. Стадія розвитку соціально-трудова відносин, однією з основних ознак якої є організований страйковий рух, називається:

А. Ранньокапіталістичною

В. Конфронтаційною

С. Стадією змагального співробітництва

Д. Стадією соціального партнерства

5.2.57. Сторонами соціально-трудова відносин не можуть бути:

А. Наймані працівники

В. Роботодавці

С. Держава

Д. Безробітні

5.2.58. Стадія розвитку соціально-трудова відносин, для якої характерні динамічний паритет сторін, розуміння їх взаємозалежності, називається:

А. Ранньокапіталістичною

- В. Конфронтаційною
- С. Стадією змагального співробітництва
- Д. Стадією соціального партнерства

5.2.59. Стадія розвитку соціально-трудових відносин, що характеризується орієнтацією на забезпечення оптимального балансу в реалізації інтересів сторін, називається:

- А. Ранньокапіталістичною
- В. Конфронтаційною
- С. Стадією змагального співробітництва
- Д. Стадією соціального партнерства

5.2.60. На стан трудових відносин не впливають такі чинники, як:

- А. Структурні зміни в економіці, соціальна політика уряду, гнучкість ринку праці
- В. Науково-технічний прогрес, професійно-кваліфікаційні зміни в робочій силі, темпи економічного розвитку
- С. Асортимент виготовленої продукції та її структура
- Д. Інфляція, активність колективних переговорів, ефективність зайнятості, зокрема в державному секторі

5.2.61. Громадянин, що уклав індивідуальну трудову угоду з роботодавцем, і відповідно до цієї угоди набув відповідних прав і обов'язків у трудовій сфері – це:

- А. Найманий працівник
- В. Роботодавець
- С. Організація найманих працівників
- Д. Організація роботодавців

5.2.62. Власник підприємства, установи, організації, незалежно від форми власності, виду діяльності та галузевої належності, який відповідно до законодавства використовує найману працю, – це:

- А. Найманий працівник
- В. Роботодавець
- С. Організація найманих працівників
- Д. Організація роботодавців

5.2.63. Громадська неприбуткова організація, яка об'єднує роботодавців на засадах добровільності та рівноправності з метою представництва й захисту їх прав та інтересів, – це:

- А. Найманий працівник
- В. Роботодавець
- С. Організація найманих працівників
- Д. Організація роботодавців

5.2.64. Добровільне об'єднання найманих працівників, які, як правило, працюють на одному підприємстві, в установі, організації, незалежно від форми власності й виду господарювання – це:

- А. Найманий працівник

- B. Роботодавець
- C. Організація найманих працівників
- D. Організація роботодавців

5.2.65. Предметом соціально-трудоових відносин на індивідуальному рівні є:

A. Конкретні аспекти трудового життя людини, зміст яких залежить як від її індивідуальних характеристик, так і від специфіки етапів життєвого циклу працівника

B. Кадрова політика в цілому чи її окремі елементи

C. Спільні для економічно активного населення адміністративної одиниці трудові проблеми

D. Питання, специфічні для конкретної галузі

5.2.66. Предметом соціально-трудоових відносин на рівні підприємства є:

A. Конкретні аспекти трудового життя людини, зміст яких залежить як від її індивідуальних характеристик, так і від специфіки етапів життєвого циклу працівника

B. Кадрова політика в цілому чи її окремі елементи

C. Спільні для економічно активного населення адміністративної одиниці трудові проблеми

D. Питання, специфічні для конкретної галузі

5.2.67. Предметом соціально-трудоових відносин на територіальному рівні є:

A. Конкретні аспекти трудового життя людини, зміст яких залежить як від її індивідуальних характеристик, так і від специфіки етапів життєвого циклу працівника

B. Кадрова політика в цілому чи її окремі елементи

C. Спільні для економічно активного населення адміністративної одиниці трудові проблеми

D. Питання, специфічні для конкретної галузі

5.2.68. Предметом соціально-трудоових відносин на галузевому рівні є:

A. Конкретні аспекти трудового життя людини, зміст яких залежить як від її індивідуальних характеристик, так і від специфіки етапів життєвого циклу працівника

B. Кадрова політика в цілому чи її окремі елементи

C. Спільні для економічно активного населення адміністративної одиниці трудові проблеми

D. Питання, специфічні для конкретної галузі

5.2.69. Соціальне партнерство – це такий тип соціально-трудоових відносин, що:

A. Орієнтуються не на конфронтацію сторін, а на пошук і досягнення соціального консенсусу, на забезпечення оптимального балансу в реалізації різних, специфічних інтересів суб'єктів

В. Передбачає монопольну роль держави в соціально-трудовах відносинах, практично повну їх державну регламентацію

С. Передбачає спільну відповідальність людей, що ґрунтується на особистій відповідальності та злагоді, єдності й спільності інтересів

Д. Свідчить про граничне загострення протиріч у трудових стосунках

5.2.70. Патерналізм – це такий тип соціально-трудовах відносин, що:

А. Орієнтуються не на конфронтацію сторін, а на пошук і досягнення соціального консенсусу, на забезпечення оптимального балансу в реалізації різних, специфічних інтересів суб'єктів

В. Передбачає монопольну роль держави в соціально-трудовах відносинах, практично повну їх державну регламентацію

С. Передбачає спільну відповідальність людей, що ґрунтується на особистій відповідальності та злагоді, єдності й спільності інтересів

Д. Свідчить про граничне загострення протиріч у трудових стосунках

5.2.71. Предметом купівлі-продажу на ринку праці є право на:

А. Використання трудових послуг протягом певного строку

В. Власність

С. Освіту

Д. Працю

5.2.72. Система трудових відносин, яка ґрунтується на принципі «довічного наймання», за яким гарантується зайнятість постійного робітника на підприємстві до досягнення ним пенсійного віку, характерна для:

А. Японської моделі ринку праці

В. Американської моделі ринку праці

С. Шведської моделі ринку праці

Д. Будь-якої моделі ринку праці

5.2.73. Продаж трудових послуг не залежить від:

А. Умов праці та графіку роботи

В. Гарантій зайнятості та соціально-психологічного клімату

С. Ризику травматизму та соціальних гарантій

Д. Прибутку підприємства

5.2.74. Те, що регулювання виробничих відносин базується на жорсткій класифікації робіт, чітких межах змісту кожної роботи (з тим щоб зберегти професійну мобільність кадрів) характерна для:

А. Японської моделі ринку праці

В. Американської моделі ринку праці

С. Шведської моделі ринку праці

Д. Будь-якої моделі ринку праці

5.2.75. Розв'язання проблем зайнятості за рахунок активної політики на ринку праці, що стає можливим в умовах розвиненості механізмів інфраструктури ринку праці на національному рівні, характерне для:

А. Японської моделі ринку праці

- В. Американської моделі ринку праці
- С. Шведської моделі ринку праці
- Д. Будь-якої моделі ринку праці

5.2.76. Елементами ринку праці не можуть бути:

- А. Товар
- В. Попит
- С. Пропозиція та ціна робочої сили
- Д. Ціна на продукцію (послугу)

5.2.77. Економічна категорія, що охоплює сукупність фізичних і розумових здібностей людини до праці, які вона використовує для виробництва товарів і послуг, називається:

- А. Робочою силою
- В. Пропозицією робочої сили
- С. Індивідуальним попитом
- Д. Кон'юнктурою ринку

5.2.78. Контингент працездатного населення, що пропонує роботодавцю свою здатність до праці в обмін на фонд життєвих благ, називається:

- А. Робочою силою
- В. Пропозицією робочої сили
- С. Індивідуальним попитом
- Д. Кон'юнктурою ринку

5.2.79. Співвідношення попиту і пропозиції праці на даний період, яке визначає ставки заробітної плати на конкретні види праці та рівень зайнятості населення, називається:

- А. Робочою силою
- В. Пропозицією робочої сили
- С. Кон'юнктурою ринку
- Д. Індивідуальним попитом

5.2.80. Коли на ринку праці спостерігається нестача пропозиції праці, спостерігають:

- А. Трудодефіцитний тип кон'юнктури
- В. Трудонадлишковий тип кон'юнктури
- С. Рівноважний тип кон'юнктури
- Д. Немає зв'язку між нестачою пропозиції праці і типом кон'юнктури

5.2.81. Коли існує велика кількість безробітних і відповідно надлишок пропозиції праці, спостерігають:

- А. Трудодефіцитний тип кон'юнктури
- В. Трудонадлишковий тип кон'юнктури
- С. Рівноважний тип кон'юнктури
- Д. Немає зв'язку між нестачою пропозиції праці і типом кон'юнктури

5.2.82. Коли попит на працю відповідає її пропозиції, спостерігають:

- A. Трудодефіцитний тип кон'юнктури
- B. Трудонадлишковий тип кон'юнктури
- C. Рівноважний тип кон'юнктури
- D. Немає зв'язку між нестачою пропозиції праці і типом кон'юнктури

5.2.83. Процес раціональної взаємодії працівників із засобами виробництва та один з одним, який ґрунтується на визначеному порядку та точній послідовності виконання трудових процесів і спрямований на досягнення високих кінцевих соціально-економічних результатів – це:

- A. Організація праці
- B. Поділ праці на підприємстві
- C. Кооперація праці на підприємстві
- D. Планування робочого місця

5.2.84. Відособлення окремих трудових процесів, яке здійснюється з метою скорочення виробничого циклу за умови одночасного виконання різних робіт, а також для підвищення продуктивності праці – це:

- A. Організація праці
- B. Поділ праці на підприємстві
- C. Кооперація праці на підприємстві
- D. Планування робочого місця

5.2.85. Об'єднання працівників у ході спільного виконання єдиного процесу або групи взаємозв'язаних процесів праці – це:

- A. Організація праці
- B. Поділ праці на підприємстві
- C. Кооперація праці на підприємстві
- D. Планування робочого місця

5.2.86. Взаємне (у тривимірному просторі) розміщення у виробничому приміщенні основного та допоміжного обладнання, технологічної та організаційної оснастки та самого працівника (або групи працівників) – це:

- A. Організація праці
- B. Поділ праці на підприємстві
- C. Кооперація праці на підприємстві
- D. Планування робочого місця

5.2.87. Закріплена за окремим працівником або групою працівників частка виробничої площі, яка оснащена необхідним технологічним, допоміжним, вантажно-транспортним обладнанням, технологічною та організаційною оснасткою, потрібною для виконання визначеної частини виробничого процесу, називається:

- A. Робочим місцем
- B. Виробничою бригадою
- C. Оснащенням робочого місця
- D. Умовами праці

5.2.88. *Первинний трудовий колектив робітників однакових або різних професій, спеціальностей, кваліфікації, які спільно виконують єдине виробниче завдання й об'єднані загальною економічною оцінкою результатів праці, називається:*

- A. Робочим місцем
- B. Виробничою бригадою
- C. Оснащенням робочого місця
- D. Умовами праці

5.2.89. *Сукупність розміщених у межах робочого місця основного технологічного і допоміжного устаткування, технологічної й організаційної оснастки, інструменту, технічної документації, засобів зв'язку і сигналізації, засобів охорони праці називається:*

- A. Робочим місцем
- B. Виробничою бригадою
- C. Оснащенням робочого місця
- D. Умовами праці

5.2.90. *Сукупність факторів виробничого середовища, які впливають на функціональний стан організму працівника, його здоров'я та працездатність, на процес відтворення робочої сили, називається:*

- A. Робочим місцем
- B. Виробничою бригадою
- C. Оснащенням робочого місця
- D. Умовами праці

5.2.91. *Розробка раціональних форм поділу та кооперації праці передбачає:*

A. Періодичний облік, багатоаспектну оцінку робочих місць на предмет їх відповідності сучасним вимогам, а в разі невідповідності – розробку заходів щодо їх раціоналізації

B. Відокремлення частин виробничого процесу на основі його технологічних особливостей, виконуваних функцій та професійно-кваліфікаційного рівня працівників

C. Оснащення засобами виробництва, предметами праці, інструментом, оснасткою, засобами зв'язку, а також раціональне розміщення їх і працівників у робочій зоні

D. Пошук оптимальних варіантів взаємодії між працівниками різних служб на підприємстві

5.2.92. *Організація робочих місць передбачає:*

A. Періодичний облік, багатоаспектну оцінку робочих місць на предмет їх відповідності сучасним вимогам, а в разі невідповідності – розробку заходів щодо їх раціоналізації

В. Відокремлення частин виробничого процесу на основі його технологічних особливостей, виконуваних функцій та професійно-кваліфікаційного рівня працівників

С. Оснащення засобами виробництва, предметами праці, інструментом, оснасткою, засобами зв'язку, а також раціональне розміщення їх і працівників у робочій зоні

Д. Пошук оптимальних варіантів взаємодії між працівниками різних служб на підприємстві

5.2.93. Обслуговування робочих місць передбачає:

А. Періодичний облік, багатоаспектну оцінку робочих місць на предмет їх відповідності сучасним вимогам, а в разі невідповідності – розробку заходів щодо їх раціоналізації

В. Відокремлення частин виробничого процесу на основі його технологічних особливостей, виконуваних функцій та професійно-кваліфікаційного рівня працівників

С. Оснащення засобами виробництва, предметами праці, інструментом, оснасткою, засобами зв'язку, а також раціональне розміщення їх і працівників у робочій зоні

Д. Пошук оптимальних варіантів взаємодії між працівниками різних служб на підприємстві

5.2.94. Атестація та раціоналізація робочих місць передбачає:

А. Періодичний облік, багатоаспектну оцінку робочих місць на предмет їх відповідності сучасним вимогам, а в разі невідповідності – розробку заходів щодо їх раціоналізації

В. Відокремлення частин виробничого процесу на основі його технологічних особливостей, виконуваних функцій та професійно-кваліфікаційного рівня працівників

С. Оснащення засобами виробництва, предметами праці, інструментом, оснасткою, засобами зв'язку, а також раціональне розміщення їх і працівників у робочій зоні

Д. Пошук оптимальних варіантів взаємодії між працівниками різних служб на підприємстві

5.2.95. Упровадження раціональних методів та прийомів праці передбачає:

А. Періодичний облік, багатоаспектну оцінку робочих місць на предмет їх відповідності сучасним вимогам, а в разі невідповідності – розробку заходів щодо їх раціоналізації

В. Побудову будь-якого трудового процесу на основі прийомів і методів праці, які забезпечують максимальну економію робочого часу за найменших затрат фізичної енергії

С. Встановлення науково обґрунтованих річних, тижневих, добових та змінних режимів праці та відпочинку, комфортних умов праці на кожному робочому місці для забезпечення високої працездатності працівників та збереження їх здоров'я протягом тривалого періоду

D. Пошук оптимальних варіантів взаємодії між працівниками різних служб на підприємстві

5.2.96. Створення сприятливих умов праці на робочих місцях, раціоналізація режимів праці та відпочинку передбачає:

A. Періодичний облік, багатоаспектну оцінку робочих місць на предмет їх відповідності сучасним вимогам, а в разі невідповідності – розробку заходів щодо їх раціоналізації

B. Побудову будь-якого трудового процесу на основі прийомів і методів праці, які забезпечують максимальну економію робочого часу за найменших затрат фізичної енергії

C. Встановлення науково обґрунтованих річних, тижневих, добових та змінних режимів праці та відпочинку, комфортних умов праці на кожному робочому місці для забезпечення високої працездатності працівників та збереження їх здоров'я протягом тривалого періоду

D. Пошук оптимальних варіантів взаємодії між працівниками різних служб на підприємстві

5.2.97. Нормування праці:

A. Враховує необхідні затрати на ту чи іншу операцію трудового процесу в певних організаційно-технічних умовах

B. Установлює міру праці у вигляді норм, які дозволяють визначити ступінь участі кожного робітника в створенні кінцевого продукту

C. Відповіді A та B разом

D. Передбачає багатоаспектну оцінку робочих місць на предмет їх відповідності сучасним вимогам

5.2.98. Здатність конкретної праці створювати за одиницю часу певну кількість матеріальних благ – це:

A. Продуктивність праці

B. Виробіток

C. Трудомісткість

D. Ефект

5.2.99. Загальний механізм визначення ефективності виробництва може характеризуватися співвідношенням:

A. Ефекту і витрат

B. Витрат і ефекту

C. Відповіді A та B разом

D. Доходу та ефекту

5.2.100. Показник, який характеризує кількість продукції, що виготовлено за одиницю часу, або одним працівником (робітником), – це:

A. Продуктивність праці

B. Виробіток

C. Трудомісткість

D. Ефект

5.3. Аналіз господарської діяльності

5.3.1. До основних завдань аналізу господарської діяльності підприємств належать:

- A. Контроль за дотриманням індикативно-планових чи інших нормативних показників господарської діяльності
- B. Оцінка ефективності цієї діяльності
- C. Вивчення впливу факторів на відхилення показників від прогнозованих, індикативно-планових орієнтирів чи інших нормативних орієнтирів
- D. Усі попередні відповіді правильні

5.3.2. До основних завдань аналізу господарської діяльності підприємств не належать:

- A. Виявлення невикористаних резервів і пошук шляхів їх мобілізації
- B. Визначення тактики поточного коригування відхилень показників господарської діяльності
- C. Обґрунтування регуляторних стратегій на більш віддалену перспективу та інших управлінських рішень
- D. Розробка і дотримання на кожному підприємстві з врахуванням його галузевих і інших особливостей обов'язкового мінімуму питань і показників, які необхідно аналізувати в установлені строки, а також мінімуму вихідних аналітичних таблиць і форм

5.3.3. Основними вимогами раціональної організації аналітичної роботи на підприємствах є:

- A. Обов'язковість виконання аналітичної роботи на всіх рівнях управління і в кожному підрозділі організаційної структури управління
- B. Неперервність виконання аналітичної роботи
- C. Розробка і дотримання на кожному підприємстві з врахуванням його галузевих і інших особливостей обов'язкового мінімуму питань і показників, які необхідно аналізувати в установлені строки, а також мінімуму вихідних аналітичних таблиць і форм
- D. Усі відповіді правильні

5.3.4. До основних етапів аналітичної роботи належить:

- A. Підготовка матеріалів для аналізу
- B. Систематизація і аналітична обробка даних
- C. Контроль за реалізацією результатів аналізу
- D. Усі відповіді правильні

5.3.5. Сукупність інформаційних ресурсів та методів їх організації, необхідних і придатних для реалізації аналітичних та управлінських процедур, - це:

- A. Об'єкт аналізу господарської діяльності
- B. Предмет аналізу господарської діяльності

- C. Інформаційне забезпечення аналізу господарської діяльності
- D. Економічні показники

5.3.6. Джерелами інформації при проведенні аналізу господарської діяльності можуть бути:

- A. Облікові дані
- B. Звітні дані
- C. Інформація регулятивно-правового характеру
- D. Усі наведені вище джерела

5.3.7. До планових джерел інформації не належать:

- A. Нормативні показники
- B. Нормативні документи державних органів
- C. Тарифні ставки
- D. Розцінки

5.3.8. Документи, що встановлюють правову основу діяльності підприємств, це:

- A. Інформація регулятивно-правового характеру
- B. Нормативно-довідкова інформація
- C. Облікові джерела
- D. Звітні джерела

5.3.9. Нормативні документи державних органів, які містять вимоги, рекомендації, нормативи, що відносяться до суб'єктів господарювання, це:

- A. Інформація регулятивно-правового характеру
- B. Нормативно-довідкова інформація
- C. Облікові джерела
- D. Звітні джерела

5.3.10. До позаоблікових джерел інформації належать:

- A. Матеріали спостережень, анкетувань, ревізій, перевірок
- B. Інформація рекламних матеріалів
- C. Матеріали розпоряджень, ухвал, публікацій
- D. Усі наведені вище матеріали

5.3.11. Документи, що базуються на записах бухгалтерського обліку, первинної документації, реєстрів обліку, оперативних відомостей, це:

- A. Інформація регулятивно-правового характеру
- B. Нормативно-довідкова інформація
- C. Облікові джерела
- D. Звітні джерела

5.3.12. Вимога істотності інформації означає:

- A. Що пропуск чи перекручення інформації можуть вплинути на економічне рішення користувача
- B. Доступність інформації для її розуміння користувачем

C. Що в інформації немає істотних помилок і користувачі можуть на неї покладатися

D. Що інформація повинна бути повною з урахуванням її істотності та витрат на неї

5.3.13. Вимога зрозумілості інформації означає:

A. Що пропуск чи перекручення інформації можуть вплинути на економічне рішення користувача

B. Доступність інформації для її розуміння користувачем

C. Що в інформації немає істотних помилок і користувачі можуть на неї покладатися

D. Що інформація повинна бути повною з урахуванням її істотності та витрат на неї

5.3.14. Вимога надійності інформації означає:

A. Що пропуск чи перекручення інформації можуть вплинути на економічне рішення користувача

B. Доступність інформації для її розуміння користувачем

C. Що в інформації немає істотних помилок і користувачі можуть на неї покладатися

D. Що інформація повинна бути повною з урахуванням її істотності та витрат на неї

5.3.15. Вимога повноти інформації означає:

A. Що пропускання чи перекручення інформації можуть вплинути на економічне рішення користувача

B. Доступність інформації для її розуміння користувачем

C. Що в інформації немає істотних помилок і користувачі можуть на неї покладатися

D. Що інформація повинна бути повною з урахуванням її істотності та витрат на неї

5.3.16. Вимога своєчасності інформації означає:

A. Що пропускання чи перекручення інформації можуть вплинути на економічне рішення користувача

B. Доступність інформації для її розуміння користувачем

C. Що інформація фінансової звітності повинна надаватися вчасно

D. Що інформація повинна бути повною з урахуванням її істотності та витрат на неї

5.3.17. Вимога порівнянності інформації означає, що:

A. Пропускання чи перекручення інформації можуть вплинути на економічне рішення користувача

B. Вимірювання й відображення показників фінансової звітності повинно здійснюватися за методологією, єдиною для усієї компанії на протязі її існування, а також для різних компаній

C. В інформації немає істотних помилок і користувачі можуть на неї покладатися

D. Інформація повинна бути повною з урахуванням її істотності та витрат на неї

5.3.18. Постійно діюча система взаємозв'язку людей, устаткування й методичних прийомів, призначена для збору, класифікації, аналізу й оцінки інформації та її розповсюдження – це:

- A. Система маркетингової інформації
- B. Інформаційне забезпечення аналізу господарської діяльності
- C. Інформація регулятивно-правового характеру
- D. Об'єкт аналізу господарської діяльності

5.3.19. Під час аналізу можуть використовуватися такі способи отримання інформації:

- A. Особисті спостереження
- B. Опитування виконавців та анкетування
- C. Вивчення документів
- D. Усі вище названі способи

5.3.20. Постійне, систематизоване, детальне спостереження за діяльністю підприємства – це:

- A. Система маркетингової інформації
- B. Особисті спостереження
- C. Моніторинг
- D. Періодичний економічний аналіз

5.3.21. Одним із джерел інформації для аналізу доходів підприємства є:

- A. Форма №3 «Звіт про фінансові результати»
- B. Форма № 4 «Звіт про рух грошових коштів»
- C. Форма № 5 «Звіт про власний капітал»
- D. Примітки до звітності

5.3.22. На дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) впливають наступні фактори:

- A. Прибуток від операційної діяльності
- B. Витрати підприємства
- C. Трудові ресурси
- D. Зміна тарифів на послуги

5.3.23. Структура реалізації – це:

A. Відношення обсягу доходу звітного періоду до доходу базисного періоду
 B. Відношення доходу звітного періоду до доходу базисного періоду
 C. Різниця між доходом звітного періоду та базисного періоду
 D. Розрахунок питомої ваги окремих товарних груп в загальному обсягу доходу

5.3.24. Середньоквадратичне відхилення доходу характеризує:

- A. Діапазон коливання обсягів реалізації товарів

- В. Нерівномірність реалізації товарів в окремих періодах
- С. Рівномірність виконання плану реалізації
- Д. Точність відповідності фактичних даних до планового завдання

5.3.25. *Ритмічність – це є:*

А. Розподіл у однаковому обсязі в рівні проміжки часу контрольованих величин

- В. Точність відповідності фактичних даних до планового завдання
- С. Діапазон коливання ступеня виконання плану
- Д. Розрахунок ступеня виконання плану

5.3.26. *Рівномірність – це є:*

А. Розподіл у однаковому обсязі в рівні проміжки часу контрольованих величин

- В. Діапазон коливання ступеня виконання плану
- С. Точність відповідності фактичних даних до планового завдання
- Д. Розрахунок абсолютного відхилення

5.3.27. *Темп приросту доходу в порівняних цінах характеризує:*

- А. На скільки б відсотків змінився дохід, якби ціни не змінилися
- В. Обсяг доходу звітного періоду в базисних цінах
- С. Обсяг доходу базисного періоду в цінах звітного
- Д. На скільки б грошових одиниць змінився дохід, якби ціни не

змінилися

5.3.28. *Як зміниться дохід, якщо відбулося перевиконання плану надходження товарів:*

- А. Зменшиться
- В. Не зміниться
- С. Збільшиться
- Д. Буде дорівнювати 0

5.3.29. *Що відбудеться з доходом, якщо зменшиться інше вибуття товарів:*

- А. Не зміниться
- В. Зменшиться
- С. Буде дорівнювати 0
- Д. Збільшиться

5.3.30. *Оцінка ритмічності та рівномірності виконання плану доходу проводиться з метою:*

- А. Визначення ступеня виконання плану доходу
- В. Розкриття передбачених планом, але не реалізованих можливостей зростання доходу
- С. Прогнозних розрахунків
- Д. Визначення абсолютного відхилення

5.3.31. *Доходи підприємства є:*

А. Вираженими в грошовій формі доходами від здійснення тактичних і стратегічних задач, які вирішуються в процесі звичайної діяльності і надзвичайних подій

В. Поточні витрати основної діяльності й інші витрати, не зв'язані зі здійсненням іншої звичайної діяльності і надзвичайних подій

С. Собівартість реалізованих товарів, витрати на збут, адміністративні та інші операційні витрати

Д. Прибуток від реалізації та інших видів діяльності підприємства

5.3.32. Мета аналізу доходів підприємств полягає в:

А. Пошуку потенційних можливостей і внутрішніх резервів мінімізації витрат підприємства на формування і утримання трудових ресурсів і максимізація результатів їх використання

В. Вивченні та виявленні потенційних можливостей відносного зниження витрат при одночасному зростанні обсягів діяльності і прибутку

С. Вивченні і виявленні потенційних можливостей збільшення доходів

Д. Вивченні і виявленні потенційних можливостей зменшення доходів

5.3.33. Виробнича потужність підприємства характеризує:

А. Виражені в грошовій формі доходи від здійснення тактичних і стратегічних задач, які вирішуються в процесі звичайної діяльності і надзвичайних подій

В. Поточні витрати основної діяльності й інші витрати, не зв'язані зі здійсненням іншої звичайної діяльності і надзвичайних подій

С. Собівартість реалізованих товарів, витрати на збут, адміністративні та інші операційні витрати

Д. Максимально можливий річний обсяг випуску продукції (видобутку, переробки сировини, виконання послуг) за заздалегідь визначеними номенклатурою, асортиментом, якістю за умови найбільш повного використання устаткування і виробничих площ, застосування прогресивної технології та організації виробництва

5.3.34. Вплив зміни цін на відхилення обсягу доходу визначається різницею між доходом звітного періоду:

А. У діючих цінах та доходом звітного періоду у порівняних цінах

В. У порівняних цінах та доходом звітного періоду у порівняних цінах

С. У порівняних цінах та доходом звітного періоду у діючих цінах

Д. У порівняних цінах та доходом базисного періоду

5.3.35. Як визначити вплив зміни чисельності працівників на обсяг доходу?

А. Добутком різниці між фактичною та базисною чисельністю на їхню фактичну продуктивність праці

В. Добутком різниці між фактичною та базисною чисельністю на їхню базисну продуктивність праці

С. Добутком фактичної чисельності на різницю між фактичною та базисною продуктивністю праці

Д. Добутком базової чисельності на різницю між фактичною та базисною продуктивністю праці

5.3.36. Основним джерелом інформації для аналізу операційних витрат є:

- A. Форма № 4 «Звіт про рух грошових коштів»
- B. Форма № 2 «Звіт про фінансові результати»
- C. Примітки до звітності
- D. Форма № 5 «Звіт про власний капітал»

5.3.37. Операційні витрати підприємства – це:

- A. Поточні витрати основної діяльності й інші витрати, не зв'язані зі здійсненням іншої звичайної діяльності і надзвичайних подій
- B. Витрати підприємства зв'язані з виникненням надзвичайних подій
- C. Поточні витрати підприємства, не пов'язані зі здійсненням основної діяльності
- D. Поточні витрати підприємства, пов'язані з фінансовою й інвестиційною діяльністю

5.3.38. До витрат операційної діяльності згідно П(С)БО 16 «Витрати» відносяться:

- A. Собівартість реалізованих товарів, витрати на збут, адміністративні та інші операційні витрати
- B. Собівартість реалізованих товарів та інші операційні витрати
- C. Витрати на збут, адміністративні та інші операційні витрати
- D. Витрати на збут та адміністративні витрати

5.3.39. За економічними елементами витрати операційної діяльності поділяються на:

- A. Матеріальні та інші операційні витрати
- B. Відрахування на соціальні заходи та інші операційні витрати
- C. Матеріальні, витрати на оплату праці і відрахування на соціальні заходи, амортизація та інші операційні витрати
- D. Матеріальні витрати та витрати на оплату праці

5.3.40. За ступенем реагування на зміну обсягу реалізації, операційні витрати умовно поділяються на:

- A. Напівперемінні і напівпостійні
- B. Умовно-постійні і умовно-змінні
- C. Основні та додаткові
- D. Не підрозділяються

5.3.41. До чинників, які впливають на суму операційних витрат та не залежать від діяльності підприємства відносяться:

- A. Обсяг доходу
- B. Швидкість обороту товарів
- C. Рівень продуктивності праці робітників
- D. Темпи інфляції в країні

5.3.42. До чинників, які впливають на суму операційних витрат та залежать від діяльності підприємства відносяться:

- A. Темпи інфляції в країні
- B. Місце розташування підприємства
- C. Обсяг доходу
- D. Рівень тарифів і ставок на послуги

5.3.43. Структура операційних витрат – це:

- A. Відношення окремих складових частин витрат до їх загальної суми
- B. Різниця між фактичною і базовою сумою витрат
- C. Співвідношення між фактичною і базовою сумою витрат
- D. Відношення суми витрат до обсягу доходу

5.3.44. З ростом обсягу доходу підприємства сума умовно-постійних витрат підприємства:

- A. Збільшується
- B. Зменшується
- C. Залишається незмінною
- D. Подвоюється

5.3.45. При зниженні обсягу доходу сума умовно-змінних витрат підприємства:

- A. Зменшується
- B. Збільшується
- C. Залишається постійною
- D. Подвоюється

5.3.46. Рівень операційних витрат характеризує, скільки копійок було витрачено в процесі:

- A. Операційної діяльності для реалізації товарів на 1 грн.
- B. Торгової діяльності для реалізації товарів на 1 грн.
- C. Звичайної діяльності для реалізації товарів на 1 грн.
- D. Надзвичайної діяльності для реалізації товарів на 1 грн.

5.3.47. З ростом обсягу доходу рівень умовно-постійних витрат:

- A. Збільшується
- B. Залишається незмінним
- C. Подвоюється
- D. Зменшується

5.3.48. Зі зменшенням обсягу доходу рівень умовно-змінних витрат:

- A. Залишається незмінним
- B. Збільшується
- C. Зменшується
- D. Подвоюється

5.3.49. Відносну економію (перевитрату) суми (рівня) витрат операційної діяльності можна обчислити за допомогою:

- A. Балансового методу

- V. Методу пропорційного розподілу
- C. Сальдового методу
- D. Методу коректування

5.3.50. Вплив зміни рівня цін на сировину і матеріали, ставок і тарифів на послуги на суму витрат операційної діяльності в цілому по підприємству обчислюється як:

- A. Різниця між фактичною сумою витрат операційної діяльності в діючих цінах, ставках і тарифах і базовою сумою витрат
- B. Різниця між фактичною сумою витрат операційної діяльності в діючих цінах, ставках і тарифах і фактичною сумою витрат в порівняних цінах, ставках і тарифах
- C. Різниця між фактичною сумою витрат в порівняних цінах, ставках і тарифах і базовою сумою витрат
- D. Різниця між фактичною сумою витрат операційної діяльності в порівняних цінах, ставках і тарифах і фактичною сумою витрат в діючих цінах, ставках і тарифах

5.3.51. Основними джерелами інформації для аналізу трудових показників є:

- A. Форма № 4 «Звіт про рух грошових коштів»
- B. Статистична звітність
- C. Примітки до звітності
- D. Форма № 5 «Звіт про власний капітал»

5.3.52. Основною метою аналізу трудових ресурсів є:

- A. Їх зменшення
- B. Їх збільшення
- C. Їх оптимізація
- D. Доведення їх розміру до 0

5.3.53. Як називається оплата праці, при якій нарахування заробітку проводиться за виготовлену продукцію, роботи та послуги:

- A. Погодинна оплата праці
- B. Погодинно-преміальна оплата праці
- C. Відрядна
- D. Прогресивна

5.3.54. Продуктивність праці характеризує:

- A. Затрати робочого часу на виконання конкретної операції
- B. Кількість продукції (обсягом робіт, послуг) у грошовому або натуральному виразі, котра виробляється одним працюючим (робітником) за одиницю робочого часу (годину, зміну, добу, місяць, квартал, рік)
- C. Обсяг реалізації за певний період часу
- D. Фінансовий результат діяльності

5.3.55. Які фактори впливають на продуктивність праці:

- A. Економічні фактори

- В. Фінансові результати
- С. Платоспроможність підприємства
- Д. Грошові кошти

5.3.56. *Скоректована чисельність торгово-оперативних працівників визначається шляхом помноження:*

- А. Базисної їх чисельності на індекс доходу
- В. Фактичної їх чисельності на індекс доходу
- С. Базисної їх чисельності на фактичний обсяг доходу
- Д. Базисної чисельності продавців на фактичний обсяг доходу

5.3.57. *Відносний надлишок (нестача) торгово-оперативних робітників – це різниця між:*

- А. Скоректованою та базисною їх чисельністю
- В. Фактичною та базисною їх чисельністю
- С. Фактичною та скоректованою їх чисельністю
- Д. Базисною та скоректованою їх чисельністю

5.3.58. *Як аналізується структура персоналу?*

А. Зіставленням планової питомої ваги кожної категорії персоналу з фактичною

В. Зіставленням фактичної питомої ваги звітного періоду кожної категорії робітників з плановою та фактичною за попередній період

С. Зіставленням питомої ваги окремих категорій робітників планового періоду з фактичною

Д. Зіставленням питомої ваги окремих категорій робітників минулого періоду з фактичною

5.3.59. *Для забезпечення ефективності діяльності підприємства темпи зростання продуктивності праці повинні:*

- А. Бути нижче темпів зростання оплати праці
- В. Випереджати темпи зростання оплати праці
- С. Відповідати темпам зростання оплати праці
- Д. Дорівнювати 0

5.3.60. *Коефіцієнт обороту по прийому характеризує:*

А. Питому вагу прийнятих і звільнених у середньообліковій чисельності працівників

В. Співвідношення прийнятих і звільнених працівників

С. Питому вагу прийнятих працівників у середньообліковій чисельності працівників

Д. Питому вагу звільнених з роботи за даний період у середньообліковій чисельності

5.3.61. *Коефіцієнт обороту за звільненням характеризує:*

А. Питому вагу працівників, звільнених у звітному періоді за власним бажанням і в зв'язку з порушенням трудової дисципліни в середньообліковій їхньої чисельності

В. Питому вагу працівників, звільнених за порушення трудової дисципліни в середньообліковій чисельності працівників

С. Питому вагу прийнятих працівників за даний період у середньообліковій чисельності

Д. Питому вагу звільнених з роботи за даний період у середньообліковій чисельності

5.3.62. Коефіцієнт плинності кадрів характеризує:

А. Питому вагу працівників, звільнених у звітному періоді з неповажних причин у середньообліковій їхній чисельності

В. Питому вагу працівників, звільнених у звітному періоді в зв'язку з порушенням трудової дисципліни в середньообліковій їхній чисельності

С. Питому вагу кількості працівників звільнених за порушення трудової дисципліни, за власним бажанням і в результаті невідповідності кваліфікації в середньообліковій чисельності працівників

Д. Питому вагу працівників, звільнених за власним бажанням у середньообліковій їхній чисельності

5.3.63. Коефіцієнт сталості кадрів характеризує:

А. Питому вагу числа працівників, що звільнилися за власним бажанням у середньообліковій чисельності

В. Питому вагу працівників, що працюють на даному підприємстві більше року в середньообліковій чисельності працівників

С. Питому вагу основних працівників у середньообліковій чисельності працівників

Д. Питому вагу прийнятих працівників за даний період у середньообліковій чисельності

5.3.64. Наслідками зростання продуктивності праці є:

А. Додаткова потреба в трудових ресурсах

В. Збільшення витрат на оплату праці

С. Зростання доходу

Д. Зростання середньої заробітної плати

5.3.65. Зміна продуктивності праці за рахунок зростання цін визначається як різниця між фактичною продуктивністю праці в:

А. Діючих умовах і базисною продуктивністю праці

В. Порівняних умовах і базисною продуктивністю праці

С. Діючих умовах і фактичною продуктивністю праці в порівняних умовах

Д. Порівняних умовах і фактичною продуктивністю праці

5.3.66. Під матеріальними ресурсами розуміють:

А. Маса товарів, яка підлягає продажу, знаходиться у сфері обігу, в процесі переміщення від виробника до покупця

В. Суму продажу товарів за визначений період часу

С. Виручку від реалізації

D. Запаси предметів праці, які включають сировину, основні матеріали, комплектуючі вироби та інші матеріали, що призначені для виробництва продукції, виконання робіт, надання послуг, обслуговування виробництва та адміністративних потреб і наявність яких є необхідною умовою ритмічної роботи підприємства

5.3.67. Показником ефективності використання матеріальних ресурсів є:

- A. Рентабельність матеріальних ресурсів
- B. Товарооборотність
- C. Рівень витрат
- D. Фондовіддача

5.3.68. Що відбудеться зі швидкістю обігу матеріалів, якщо темп зростання доходу нижче за темп зростання середніх матеріальних ресурсів:

- A. Збільшиться
- B. Зменшиться
- C. Не зміниться
- D. Буде дорівнювати 0

5.3.69. Що відбудеться з часом обертання матеріалів, якщо темп зростання доходу менше за темп зростання середніх матеріальних ресурсів:

- A. Не зміниться
- B. Зменшиться
- C. Збільшиться
- D. Буде дорівнювати 0

5.3.70. Рентабельність матеріальних ресурсів розраховується як співвідношення:

- A. Прибутку і величини матеріальних ресурсів досліджуваного періоду
- B. Величини матеріальних ресурсів і прибутку досліджуваного періоду
- C. Величини матеріальних ресурсів і загального обсягу доходу досліджуваного періоду
- D. Загального обсягу доходу і середнього розміру матеріальних ресурсів досліджуваного періоду

5.3.71. Коефіцієнт асортиментності визначають як співвідношення:

- A. Прибутку і величини матеріальних ресурсів досліджуваного періоду
- B. Величини матеріальних ресурсів і прибутку досліджуваного періоду
- C. Величини матеріальних ресурсів і загального обсягу доходу досліджуваного періоду
- D. Суми, зарахованої у виконання плану з асортименту (фактичне надходження в межах потреби підприємства), до планової потреби

5.3.72. Матеріаловіддача розраховується як співвідношення:

- A. Прибутку і величини матеріальних ресурсів досліджуваного періоду

В. Величини матеріальних ресурсів і загального обсягу доходу досліджуваного періоду

С. Загальної вартості продукції і середнього розміру матеріальних ресурсів досліджуваного періоду

Д. Величини матеріальних ресурсів і прибутку досліджуваного періоду

5.3.73. Матеріаломісткість розраховується як співвідношення:

А. Середнього розміру матеріальних ресурсів і одноденного доходу досліджуваного періоду

В. Величини матеріальних ресурсів і загальної вартості продукції досліджуваного періоду

С. Загального обсягу доходу і середнього розміру матеріальних ресурсів досліджуваного періоду

Д. Одноденного доходу і середнього розміру матеріальних ресурсів досліджуваного періоду

5.3.74. Матеріаломісткість характеризує:

А. Скільки матеріальних ресурсів припадає на одну грошову одиницю доходу

В. Скільки грошових одиниць доходу припадає на одну одиницю матеріальних ресурсів

С. Скільки днів товар знаходився у формі запасу до моменту продажі

Д. Питому вагу запасу і-го товару в загальному об'ємі матеріальних ресурсів

5.3.75. Матеріаловіддача характеризує:

А. Кількість продаж і поновлення матеріальних ресурсів на протязі періоду

В. На скільки днів підприємство забезпечено матеріальними ресурсами

С. Скільки днів товар знаходився у формі запасу до моменту продажі

Д. Доходність матеріальних ресурсів

5.3.76. Коефіцієнт використання матеріалів (коефіцієнт матеріальних витрат) визначається шляхом:

А. Співвідношення загального обсягу доходу і середнього розміру матеріальних ресурсів досліджуваного періоду

В. Співвідношення одноденного доходу і середнього розміру матеріальних ресурсів досліджуваного періоду

С. Ділення суми фактичних матеріальних витрат на розмір матеріальних витрат, обчислений виходячи з планових калькуляцій і фактичного випуску та асортименту продукції

Д. Співвідношення прибутку і величини матеріальних ресурсів досліджуваного періоду

5.3.77. Абсолютний приріст по матеріальним ресурсам характеризує:

А. Рівень забезпеченості підприємства матеріальними ресурсами в цілому

В. На скільки грошових одиниць відхиляються матеріальні ресурси звітного періоду від базисного

С. На скільки відсотків відхиляються матеріальні запаси звітного періоду від базисного

Д. Абсолютну суму матеріальних ресурсів, які знаходяться на складі

5.3.78. Яким чином впливає на матеріаломісткість зростання суми матеріальних ресурсів:

А. Вона збільшується

В. Вона зменшується

С. Вона не змінюється

Д. Зменшується подвійними темпами

5.3.79. Яким чином впливає на матеріаловіддачу зростання суми матеріальних ресурсів:

А. Вона збільшується

В. Вона зменшується

С. Вона не змінюється

Д. Збільшується подвійними темпами

5.3.80. Прискорення обертання матеріальних ресурсів призводить до:

А. Додаткового залучення коштів з обороту

В. Вивільнення коштів з обороту

С. Не впливає на величину коштів

Д. Росту матеріальних ресурсів

5.3.81. У ході горизонтального аналізу основних засобів проводиться:

А. Порівняння середньої вартості основних засобів за звітний період з запланованими даними

В. Розрахунок і оцінка структури та структурних змін у складі основних засобів

С. Порівняння середньої вартості основних засобів за звітний період з даними за низку попередніх років

Д. Зіставлення даних на кінець і початок звітного періоду за всіма видами основних засобів

5.3.82. Вертикальний аналіз основних засобів являє собою:

А. Розрахунок показників фондівіддачі та фондомісткості

В. Розрахунок і оцінку структури і структурних змін у складі основних засобів

С. Зіставлення даних на кінець і початок звітного періоду за всіма видами основних засобів

Д. Розрахунок показників рентабельності основних засобів

5.3.83. Для загальної оцінки забезпеченості підприємства основними засобами використовують показники:

А. Фондоозброєності і технічної озброєності праці

В. Фондовіддачі і фондомісткості

С. Рентабельності основних засобів

D. Рентабельності підприємства

5.3.84. Для оцінки технічного стану основних засобів обчислюється система взаємозалежних між собою показників, яка включає:

- A. Коефіцієнт зносу і коефіцієнт придатності
- B. Коефіцієнт надходження і коефіцієнт вибуття основних засобів
- C. Коефіцієнт зносу і коефіцієнт ліквідації
- D. Показники фондівддачі і рентабельності основних засобів

5.3.85. Узагальнюючими показниками ефективності використання основних засобів є:

- A. Фондовіддача, фондомісткість та рентабельність основних засобів
- B. Фондовіддача, коефіцієнт надходження і вибуття основних засобів
- C. Коефіцієнти зносу і ліквідації основних засобів
- D. Показники фондоозброєності праці та технічної озброєності праці

5.3.86. Відносними показниками руху основних засобів є:

- A. Коефіцієнт зносу і коефіцієнт ліквідації
- B. Показники фондоозброєності праці та технічної озброєності праці
- C. Коефіцієнт заміни і коефіцієнт відновлення, коефіцієнт надходження і коефіцієнт вибуття
- D. Показники фондівддачі і рентабельності основних засобів

5.3.87. Показником, що характеризує структуру основних засобів є:

- A. Частка основних засобів в загальній сумі активів підприємства
- B. Питома вага кожної групи основних засобів в загальній сумі їх вартості
- C. Питома вага кожної групи основних засобів в загальній сумі активів підприємства
- D. Питома вага кожної групи основних засобів в загальній сумі реалізованої продукції

5.3.88. Величина фондомісткості характеризує:

- A. Обсяг доходу, який отримано з кожної грошової одиниці, вкладеної в основні засоби
- B. Обсяг основних засобів, що припадає на одну грошову одиницю доходу
- C. Вартість основних засобів, що припадає на одного працівника
- D. Частку основних засобів в загальній сумі активів підприємства

5.3.89. Зростання фондоозброєності і технічної озброєності праці говорить про:

- A. Підвищення забезпеченості працівників підприємства основними засобами
- B. Зниження забезпеченості працівників підприємства основними засобами
- C. Зниження ефективності використання основних засобів
- D. Зростання ефективності використання основних засобів

5.3.90. Коефіцієнт зносу основних засобів розраховується як співвідношення:

- A. Зносу основних засобів і їх залишкової вартості
- B. Зносу основних засобів і їх первісної вартості
- C. Первісної вартості основних засобів і зносу
- D. Їх залишкової вартості та зносу основних засобів

5.3.91. Коефіцієнт придатності основних засобів розраховується як співвідношення:

- A. Залишкової вартості основних засобів і первісної їх вартості
- B. Первісної вартості основних засобів і залишкової їх вартості
- C. Первісної вартості основних засобів і зносу
- D. Зносу основних засобів і їх первісної вартості

5.3.92. Коефіцієнт надходження основних засобів характеризує:

- A. Інтенсивність вибуття основних засобів
- B. Інтенсивність надходження основних засобів
- C. Середній період часу повного відновлення всіх основних засобів
- D. Скільки основних засобів приходиться на одного працівника

5.3.93. Коефіцієнт вибуття основних засобів характеризує:

- A. Питому вагу вибутих основних засобів в загальній їх сумі на кінець періоду
- B. Середній період часу повного відновлення всіх основних засобів
- C. Інтенсивність вибуття основних засобів
- D. Питому вагу вибутих основних засобів в середньорічній вартості основних засобів

5.3.94. Коефіцієнт вибуття основних засобів розраховується як:

- A. Вартості основних засобів, що вибули і вартості основних засобів на кінець періоду
- B. Вартості основних засобів на початок періоду і вартості основних засобів, що вибули
- C. Співвідношення вартості основних засобів на кінець періоду і вартості основних засобів, що вибули
- D. Співвідношення вартості основних засобів, що вибули і вартості основних засобів на початок періоду

5.3.95. До задач аналізу трудових ресурсів належить:

- A. Оцінка ступеня виконання плану і динаміки трудових показників
- B. Виявлення і кількісне вимірювання чинників, що впливають на зміну трудових показників
- C. Розробка заходів щодо усунення виявлених недоліків та їх впровадження в практичну діяльність підприємства
- D. Усі попередні відповіді правильні

5.3.96. В процесі аналізу забезпеченості підприємства трудовими ресурсами не вивчається:

A. Вплив змін чисельності персоналу на зміну обсягу виробничої діяльності

B. Динаміка руху трудових ресурсів

C. Вплив факторів на зміну фондівдачі

D. Рівень кваліфікації кадрів і його зміни

5.3.97. До показників руху трудових ресурсів належить:

A. Коефіцієнти обороту з прийому та звільнення

B. Коефіцієнт плинності кадрів

C. Коефіцієнти стабільності і приросту кадрів

D. Усі попередні відповіді правильні

5.3.98. Непродуктивними втратами робочого часу є неявка на робоче місце через такі обставини:

A. З дозволу адміністрації

B. Прогули й цілодобові простої

C. Внутрішньозмінні простої, зафіксовані в обліку

D. Усі попередні відповіді правильні

5.3.99. До задач аналізу продуктивності праці не належить:

A. Виявлення резервів зростання фондівдачі

B. Оцінка економічної ефективності зростання продуктивності праці

C. Виявлення і кількісна оцінка причин зміни продуктивності праці в звітному періоді порівняно з базисним (плановим або попереднім)

D. Оцінка ступеня виконання плану і динаміки продуктивності праці

5.3.100. Оцінка ступеня дотримання кошторису витрат на оплату праці персоналу і їх динаміки може проводитися:

A. В цілому по підприємству

B. По структурних підрозділах

C. По окремих групах і категоріях працівників

D. Усі попередні відповіді правильні

5.4. Потенціал та розвиток суб'єкта господарювання

5.4.1. Будь-якому виду виробництва відповідає оптимальне поєднання факторів виробництва, при якому досягається максимальний прибуток, а значить, і максимальна вартість підприємства – це принцип:

A. Збалансованості (пропорційності підприємства)

B. Максимізації прибутку

C. Доречності

D. Альтернативності оцінок

5.4.2. До родових ознак, за якими об'єкт нерухомості відрізняється від об'єкту рухомого майна не належить:

A. Висока вартість

- B. Стаціонарність
- C. Матеріальність
- D. Довговічність

5.4.3. За якими основними елементами розглядається процес оцінки:

- A. Об'єкт оцінки та суб'єкт оцінки
- B. Критерій та показник
- C. Одиниці виміру та оцінка
- D. Усі відповіді правильні

5.4.4. *Нерухомістю є:*

- A. Усе матеріальне майно над поверхнею землі
- B. Усе, що міцно пов'язано із землею і не може бути переміщене без шкоди, знецінення і зміни призначення
- C. Ділянки землі з приналежними до них природними ресурсами
- D. Усі відповіді правильні

5.4.5. *Основний метод оцінки підприємства:*

- A. Витратний
- B. Дохідний
- C. Ринковий
- D. Усі відповіді правильні

5.4.6. *Оцінка майна може бути:*

- A. Масова та індивідуальна
- B. Масова та приблизна
- C. Індивідуальна та приблизна
- D. Масова та точна

5.4.7. *Оцінка об'єктів нерухомості проводиться за необхідності визначення:*

- A. Предмета застави
- B. Майна, переданого в оренду
- C. Вимушено відчуженого майна
- D. Усі відповіді правильні

5.4.8. *Оцінкою майна є:*

- A. Процес визначення вартості майна на дату оцінки
- B. Процедура, встановлена нормативно-правовими актами
- C. Результат практичної діяльності суб'єкта оціночної діяльності
- D. Усі відповіді правильні

5.4.9. *Оціночна діяльність здійснюється у таких формах:*

- A. Практична та консультаційна діяльність з оцінки майна
- B. Рецензування звіту про оцінку майна
- C. Методичне забезпечення оцінки майна та навчальна діяльність оцінювачів
- D. Правильна відповідь а і в

5.4.10. Оцінювачами не можуть бути:

- A. Особи без громадянства
- B. Іноземці
- C. Особи, які мають непогашену судимість
- D. Громадяни України

5.4.11. Покупець не заплатить за підприємство більше, ніж найменша ціна, за якою оцінюють аналогічне підприємство з тим же ступенем корисності - це принцип:

- A. Корисності
- B. Заміщення
- C. Очікування
- D. Правильної відповіді немає

5.4.12. Проведення оцінки майна є обов'язковим у випадках:

- A. Створення підприємств на базі державного майна або майна, що є у комунальній власності
- B. Виділення або визначення частки майна у спільному майні, в якому є державна частка
- C. Переоцінки основних фондів для цілей бухгалтерського обліку
- D. Усі відповіді правильні

5.4.13. Результат визначення й аналізу якісних і кількісних характеристик об'єкта – це:

- A. Аудит
- B. Оцінка
- C. Облік
- D. Методологія

5.4.14. Строк дії акта оцінки майна:

- A. Не перевищує одного року від дати оцінки
- B. Перевищує два роки від дати оцінки
- C. Перевищує один рік від дати оцінки
- D. Не перевищує двох років від дати оцінки

5.4.15. Суб'єктами оціночної діяльності є:

- A. Юридичні особи
- B. Органи державної влади та органи місцевого самоврядування
- C. Зареєстровані в установленому законодавством порядку фізичні особи
- D. Правильна відповідь А і В

5.4.16. Ануїтет – це:

- A. Грошовий потік, що виникає на початку періоду
- B. Грошові суми, що виникають в певній хронологічній послідовності
- C. Грошовий потік, в якому всі суми рівновеликі та виникають через однакові проміжки часу
- D. Грошовий потік, що виникає на кінець періоду

5.4.17. *Відповідність кількості та якості інформації вимогам, обумовленим цілями проведення оцінки, – це вимога:*

- A. Актуальності інформації
- B. Достатності інформації
- C. Вірогідності інформації
- D. Релевантності інформації

5.4.18. *Вкажіть вимоги, що висуваються до інформації, застосовуваної в процесі оцінки майна підприємства:*

- A. Релевантність
- B. Комплексність
- C. Точність
- D. Релевантність, Комплексність, Точність

5.4.19. *Вкажіть які з наведених функцій є функціями грошової одиниці:*

- A. Поточна вартість ануїтету
- B. Майбутня вартість ануїтету
- C. Поточна вартість грошової одиниці
- D. Поточна вартість ануїтету, Майбутня вартість ануїтету, Поточна вартість грошової одиниці

5.4.20. *Грошовий потік, в якому всі суми розрізняються за величиною, має назву:*

- A. Ануїтет
- B. Основний грошовий потік
- C. Звичайний грошовий потік
- D. Початковий грошовий потік

5.4.21. *Достатність інформації означає:*

- A. Відповідність кількості та якості інформації вимогам, що обумовлені цілями проведення оцінки
- B. Надходження інформації не пізніше заздалегідь призначеного моменту часу, погодженого з часом вирішення поставленої задачі
- C. Обсяг інформації є мінімальним, але достатнім для ухвалення правильного рішення
- D. Урахування зовнішніх і внутрішніх умов функціонування об'єкту

5.4.22. *Інформація, яка характеризує діяльність підприємства й використання майна за певний період часу, фіксується в фінансовій і статистичній звітності, називається:*

- A. Нормативною
- B. Оперативною
- C. Обліковою
- D. Плановою

5.4.23. *Комплексність інформації означає:*

- A. Відповідність кількості та якості інформації вимогам, що обумовлені цілями проведення оцінки

В. Надходження інформації не пізніше заздалегідь призначеного моменту часу, погодженого з часом вирішення поставленої задачі

С. Обсяг інформації є мінімальним, але достатнім для ухвалення правильного рішення

Д. Урахування зовнішніх і внутрішніх умов функціонування об'єкту

5.4.24. Основним органом, який здійснює державне регулювання оціночної діяльності в Україні, є:

А. Верховна Рада

В. Фонд державного майна

С. Державний комітет із статистики

Д. Українське товариство оцінювачів

5.4.25. Основним органом, який здійснює державне регулювання оціночної діяльності в Україні, є:

А. Верховна Рада

В. Кабінет Міністрів

С. Фонд державного майна

Д. Податкова служба

5.4.26. Особливістю порівняльного підходу є:

А. Орієнтація на ретроінформацію та досягнуті результати фінансово-господарської діяльності

В. Орієнтація на перспективи розвитку підприємства

С. Орієнтація на потік майбутніх доходів

Д. Орієнтація на витрати, необхідні для відтворення аналогічного підприємства

5.4.27. Підхід, відповідно до якого найбільш імовірною величиною вартості оцінюваного майна може бути реальна ціна продажу аналогічного об'єкта:

А. Доходний

В. Порівняльний

С. Витратний

Д. Майновий

5.4.28. Релевантність інформації означає:

А. Відповідність кількості та якості інформації вимогам, що обумовлені цілями проведення оцінки

В. Надходження інформації не пізніше заздалегідь призначеного моменту часу, погодженого з часом вирішення поставленої задачі

С. Обсяг інформації є мінімальним, але достатнім для ухвалення правильного рішення

Д. Урахування зовнішніх і внутрішніх умов функціонування об'єкту

5.4.29. Функції «майбутня вартість ануїтету» та «періодичний внесок до фонду нагромадження» є:

А. Незалежними

- V. Зворотними відносно одна одної
- C. Доповнюючими одна одну
- D. Альтернативними

5.4.30. Що з нижченаведеного не є компонентом загальної ставки дисконту при виведенні її за допомогою методу кумулятивної побудови?

- A. Безризикова ставка
- B. Премія за інвестиційний менеджмент
- C. Премія за ризик
- D. Рівень систематичного ризику

5.4.31. Що найбільш точно характеризує правильні дії оцінювача при визначенні остаточної вартості об'єкта різними методами?

- A. Усереднення показників вартості, отриманих за допомогою різних методів
- B. Прийняття максимального значення як остаточної величини вартості
- C. Прийняття до уваги ступеня вірогідності та доречності використання кожного з методів
- D. Прийняття мінімального значення як остаточної величини вартості

5.4.32. Що таке дисконтування?

- A. Метод визначення майбутньої вартості грошей
- B. Метод приведення майбутньої вартості грошей до їх вартості в поточному періоді
- C. Метод виміру ступеня прибутковості інвестиційних операцій
- D. Метод виміру ступеня привабливості проекту

5.4.33. Що таке майбутня вартість грошей?

- A. Сума майбутніх грошових надходжень, приведених до теперішнього періоду
- B. Сума інвестованих зараз коштів (поточна вартість), в яку вони перетворюються через певний період часу з урахуванням певної ставки відсотка
- C. Дисконтована вартість грошей
- D. Вимірник ступеня прибутковості вкладених коштів

5.4.34. Що таке теперішня вартість грошей?

- A. Постійне збільшення суми вкладу шляхом приєднання до його первинного розміру суми відсоткових платежів
- B. Нарощена вартість
- C. Сума майбутніх грошових надходжень, приведених з урахуванням певної ставки відсотка до теперішнього періоду
- D. Вартість майбутніх витрат по роках життєвого циклу

5.4.35. Яка функція застосовується для визначення залишку основного боргу в процесі погашення позики, що самоамортизується?

- A. Внесок на амортизацію одиниці

- В. Поточна вартість ануїтету
- С. Поточна вартість одиниці
- Д. Майбутня вартість ануїтету

5.4.36. Яка функція застосовується для розрахунку накопиченої суми рівних амортизаційних відрахувань?

- А. Майбутня вартість грошової одиниці
- В. Зростання одиниці за період (майбутня вартість ануїтету)
- С. Фактор фонду відшкодування
- Д. Внесок на амортизацію грошової одиниці

5.4.37. Яке з нижченаведених положень неправильне?

- А. Ставка капіталізації – процентна ставка, що використовується для перерахування майбутніх потоків доходів у величину поточної вартості
- В. Ставка капіталізації – це процентна ставка, що дозволяє перетворити величину прибутку за один період часу у величину вартості
- С. Ставка капіталізації – різниця між ставкою дисконту і середньорічними темпами росту прибутку
- Д. Ставка капіталізації – різниця між ставкою дисконту й очікуваними середньорічними темпами росту грошового потоку

5.4.38. Який принцип лежить в основі дохідного підходу?

- А. Ієрархії
- В. Очікування
- С. Заміщення
- Д. Конкуренції

5.4.39. Який принцип лежить в основі порівняльного підходу?

- А. Ієрархії
- В. Очікування
- С. Заміщення
- Д. Конкуренції

5.4.40. В оцінній діяльності виділяють втрати вартості, пов'язані з:

- А. Фізичним застаріванням, функціональним застаріванням, прискореним зносом
- В. Фізичним застаріванням, функціональним застаріванням, зовнішнім зносом
- С. Застаріванням оточуючого середовища, неусувним застаріванням, фізичним застаріванням, зносом довгострокових активів
- Д. Фізичним та технологічним застаріванням

5.4.41. Валовий рентний мультиплікатор розраховується як відношення:

- А. Ціни продажу об'єкта на потенційний або дійсний валовий доход
- В. Потенційного або дійсного валового доходу до ціни продажу об'єкта
- С. Потенційного валового доходу до дійсного валового доходу

D. Операційних витрат до ціни продажу об'єкта

5.4.42. *Вартість земельної ділянки при використанні підходу, що базується на зіставленні цін продажу подібних земельних ділянок, визначається як:*

- A. Найменша з фактичних цін продажу подібних земельних ділянок
- B. Найбільша з фактичних цін продажу подібних земельних ділянок
- C. Фактична ціна продажу подібної земельної ділянки із врахуванням поправок, які відбивають відмінності в умовах угод та характеристиках порівнюваних земельних ділянок

D. Найвигідніша для власника

5.4.43. *Вартість земельної ділянки при непрямій капіталізації визначається як:*

A. Сума поточної вартості майбутніх доходів від використання земельної ділянки та поточної вартості реверсії земельної ділянки

B. Поточна вартість реверсії земельної ділянки

C. Поточна вартість майбутніх доходів від використання земельної ділянки

D. Ринкова вартість земельної ділянки

5.4.44. *Вартість земельної ділянки при прямій капіталізації визначається як:*

A. Відношення витрат на використання землі до коефіцієнту капіталізації

B. Відношення прогнозованої суми надходжень від використання земельної ділянки до коефіцієнта капіталізації

C. Відношення витрат на земельні поліпшення до коефіцієнта капіталізації

D. Добуток чистого операційного доходу або рентного доходу та коефіцієнта капіталізації

5.4.45. *Вартість продажу об'єкта в постпрогнозному періоді – це:*

A. Вартість аналога

B. Дисконтована вартість

C. Вартість реверсії

D. Майбутня вартість інвестицій

5.4.46. *Види грошової оцінки землі залежно від мети та методів проведення оцінки:*

A. Пряма та непряма капіталізація

B. Нормативна та експертна оцінка

C. Рентна та дисконтована оцінка

D. Експертна та порівнювальна оцінка

5.4.47. *Визначення розміру земельного податку передбачає проведення:*

A. Нормативної грошової оцінки земельної ділянки

- В. Оцінки витрат на створення земельних поліпшень
- С. Експертної грошової оцінки земельної ділянки
- Д. Порівняння цін продажів аналогічних земельних ділянок

5.4.48. *Вкажіть методи визначення сукупного зносу:*

- А. Метод розбивки; метод «строку життя»; експертний метод
- В. Експертний метод; вартісний метод; нормативний метод
- С. Метод «строку фізичного життя», метод розбивки; нормативний
- Д. Метод «строку життя»; метод розбивки

5.4.49. *Вкажіть особливості землі як засобу виробництва:*

А. Має незмінне місце розташування; неохоча до зносу при правильному використанні

- В. Може бути замінена іншими засобами виробництва
- С. Не потребує витрат на освоєння
- Д. Схильна до зносу

5.4.50. *До нерухомого майна належать:*

- А. Машини, обладнання, нематеріальні активи
- В. Виробничі фонди підприємства
- С. Земельні ділянки, будівлі та споруди
- Д. Усі оборотні активи

5.4.51. *Експертна грошова оцінка землі передбачає:*

А. Визначення капіталізованого рентного доходу із земельної ділянки відповідно до встановлених нормативів

В. Визначення розміру вартості земельної ділянки від найбільш ефективного її використання з урахуванням встановлених обмежень

С. Визначення розміру вартості земельної ділянки в залежності від її якості та місця розташування

Д. Визначення оцінювачем вартості земельної ділянки та пов'язаних з нею прав із застосуванням сукупності підходів, методів та оціночних процедур

5.4.52. *Застосування методу прямої капіталізації рентного доходу доцільно за умов:*

А. Наявності ідентичних об'єктів оцінки

В. Постійності та незмінності грошового потоку від використання об'єкта

- С. Змінності потоку доходів від використання об'єкта
- Д. Непередбачуваності змін зовнішнього середовища

5.4.53. *Знос може бути таких видів:*

- А. Внутрішній і зовнішній
- В. Матеріальний і нематеріальний
- С. Усувний і неусувний
- Д. Фактичний і розрахунковий

5.4.54. Метод залишку для землі передбачає:

A. Виділення та капіталізацію чистого операційного доходу від використання земельної ділянки, що входить до складу нерухомого майна (земельна ділянка, будівлі, споруди), використання якого, в свою чергу, створює дохід для власника

B. Виділення та дисконтування чистого операційного доходу від використання земельної ділянки, що входить до складу нерухомого майна (земельна ділянка, будівлі, споруди), використання якого, в свою чергу, створює дохід для власника

C. Виділення, дисконтування та наступну капіталізацію чистого операційного доходу від використання земельної ділянки, що входить до складу нерухомого майна (земельна ділянка, будівлі, споруди), використання якого, в свою чергу, створює дохід для власника

D. Рентний дохід

5.4.55. Метод, відповідно до якого вартість об'єкта визначається шляхом внесення поправок до цін продажу подібних земельних ділянок, – це :

A. Метод капіталізації доходу

B. Метод зіставлення цін продажу аналогів

C. Метод скоригованих чистих активів

D. Індексний метод

5.4.56. Методи доходного підходу до оцінки будівель та споруд:

A. Метод розбивки, метод капіталізації доходів

B. Метод капіталізації доходів; метод дисконтування грошових потоків

C. Метод кошторисного розрахунку; поелементний метод

D. Метод дисконтування грошових потоків; метод кошторисного розрахунку

5.4.57. На які види основних засобів не нараховується амортизація:

A. Передаточні пристрої

B. Споруди

C. Земельні ділянки

D. Запаси

5.4.58. Незалежна експертна оцінка вартості земельних ділянок має на меті визначення їх реальної:

A. Ринкової вартості

B. Цільової вартості

C. Відновної вартості

D. Інвестиційної вартості

5.4.59. Нормативна грошова оцінка землі передбачає:

A. Визначення капіталізованого рентного доходу із земельної ділянки відповідно до встановлених нормативів

В. Визначення розміру вартості земельної ділянки від найбільш ефективного її використання з урахуванням встановлених нормативних обмежень

С. Визначення розміру вартості земельної ділянки в залежності від нормативів її якості та місця розташування

Д. Визначення оцінювачем вартості земельної ділянки та пов'язаних з нею прав із застосуванням сукупності підходів, методів та оціночних процедур

5.4.60. Особливістю землі як об'єкта оцінки є:

А. Необхідність врахування зносу

В. Суттєва залежність вартості від фактору місцезнаходження

С. Наявність активного ринку купівлі-продажу аналогічних об'єктів

Д. Необхідність врахування відповідності вимогам стандартів та нормативно-технічної документації

5.4.61. Рентний дохід – це:

А. Дохід, який можна отримати від землі як фактора виробництва залежно від її якості та місця розташування

В. Різниця між прогнозованою сумою надходжень від використання земельної ділянки та операційними витратами, пов'язаними з одержанням валового доходу

С. Відношення прогнозованої суми надходжень від використання земельної ділянки до операційних витрат, пов'язаних з одержанням валового доходу

Д. Сума надходжень від використання земельної ділянки та доходу, який можна отримати від землі залежно від її якості та місця розташування

5.4.62. Формою якого зносу є застарівання конструкції (дизайну):

А. Фізичного

В. Функціонального

С. Зовнішнього

Д. Економічного

5.4.63. Часовий період від дати введення об'єкта будівництва в експлуатацію до моменту, коли об'єкт перестає додавати вартість до загального майнового потенціалу – це:

А. Строк фізичного життя об'єкта

В. Строк, що залишився до повного фізичного руйнування об'єкта

С. Ефективний вік об'єкта

Д. Строк економічного життя об'єкта

5.4.64. Чистий операційний дохід – це:

А. Дохід, який можна отримати від 100 %-го використання об'єкта власності

В. Дохід, який можна отримати за умов найбільш ефективного використання об'єкта власності

- C. Потік грошових коштів від операційної діяльності
- D. Дохід, який можна отримати від використання об'єкта власності за винятком витрат та операційних витрат, пов'язаних з його отриманням

5.4.65. Чистий операційний дохід – це:

- A. Дохід, який можна отримати від землі як фактора виробництва залежно від її якості та місця розташування
- B. Різниця між прогнозованою сумою надходжень від використання земельної ділянки та операційними витратами, пов'язаними з одержанням валового доходу
- C. Відношення прогнозованої суми надходжень від використання земельної ділянки до операційних витрат, пов'язаних з одержанням валового доходу
- D. Сума надходжень від використання земельної ділянки та доходу, який можна отримати від землі залежно від її якості та місця розташування

5.4.66. Що з нижченаведеного не є об'єктом коректування при оцінці нерухомості методом порівняльного аналізу продажів:

- A. Наявність додаткових приміщень
- B. Умови фінансування
- C. Час продажу об'єкта-аналога
- D. Функціональне призначення об'єкта оцінки

5.4.67. Який із принципів оцінки вартості земельних ділянок є визначальним?

- A. Корисності
- B. Заміщення
- C. Очікування
- D. Найліпшого та найефективнішого використання

5.4.68. В основі вартісної оцінки обладнання за ціною однорідного об'єкту є:

- A. Можливий дохід від експлуатації однорідного об'єкта
- B. Повна собівартість виробництва однорідного об'єкта
- C. Цінова інформація по комплектуючим вузлам однорідного об'єкта
- D. Індекси зміни цін на групи однорідних об'єктів

5.4.69. Вкажіть методи витратного підходу до оцінки машин та обладнання:

- A. Метод статистичного моделювання ціни; індексний метод
- B. Метод розрахунку за ціною однорідного об'єкта; індексний метод
- C. Метод дисконтування; метод капіталізації
- D. Метод заміщення та відновлення

5.4.70. Для приведення вартості машин і обладнання до дати оцінки застосовуються:

- A. Зведений індекс цін виробників промислової продукції
- B. Індекс загальної інфляції

C. Валютні курси

D. Зведений індекс цін виробників промислової продукції, індекс загальної інфляції, валютні курси

5.4.71. З метою проведення переоцінки основних засобів застосовується оцінка:

A. «Розсипом»

B. Технічна

C. Групова

D. Системна

5.4.72. За ступенем універсальності обладнання класифікують на:

A. Прогресивне та регресивне

B. Стандартизоване та нестандартизоване

C. Діюче та недіюче

D. Універсальне та спеціальне

5.4.73. Ідентичність машин і обладнання визначається:

A. За приблизною схожістю конструктивних характеристик та повною подібністю параметричних та функціональних властивостей

B. За повною схожістю функціональних характеристик та приблизною подібністю параметричних і конструктивних

C. При частковій подібності функціональних, конструктивних і параметричних характеристик

D. При повному досягненні функціональної, конструктивної і параметричної подібності

5.4.74. Оцінка умовно-незалежних одна від одної одиниць машин та обладнання як один з етапів оцінки (переоцінки) основних засобів підприємства – це:

A. Системна оцінка

B. Оцінка «розсипом»

C. Групова оцінка

D. Ринкова оцінка

5.4.75. Порівняльний підхід до оцінки машин та обладнання реалізується в методах:

A. Метод статистичного моделювання ціни; індексний метод

B. Метод розрахунку за ціною однорідного об'єкта; індексний метод

C. Метод дисконтування; метод капіталізації

D. Метод статистичного моделювання ціни; метод ринкових порівнянь

5.4.76. Системна оцінка машин і обладнання має місце в разі:

A. Визначення вартості заводів і фабрик

B. Передаванні декількох одиниць обладнання в оренду

C. Продажу одиниці обладнання

D. Визначення заставної вартості окремих машин і обладнання

5.4.77. Фізичний знос машин і обладнання переважно вимірюється методом:

- A. Укрупненої оцінки технічного стану
- B. Пов'язаних продажів
- C. Прямого аналізу характеристик
- D. Капіталізації

5.4.78. Який вид оцінки застосовується у випадку визначення вартості машин та обладнання як окремих інвентарних об'єктів?

- A. Системна оцінка
- B. Оцінка «розсипом»
- C. Групова оцінка
- D. Ринкова оцінка

5.4.79. Якщо теоретично можливо зібрати обладнання власними силами із складових частин, що реалізуються на ринку, то для визначення вартості такого обладнання доцільно застосовувати метод:

- A. Розрахунку за ціною однорідного об'єкта
- B. Поелементного розрахунку
- C. Трендовий
- D. Розрахунку за укрупненими нормативами

5.4.80. Яких активів, як правило, немає у новоствореного підприємства?

- A. Нематеріальних активів
- B. Чистих активів
- C. Дебіторської заборгованості
- D. Усіх зазначених видів активів

5.4.81. Доходний підхід до оцінки вартості підприємства представлений методами:

- A. Прогнозування грошових потоків і альтернативної вартості
- B. Поточної вартості майна і капіталізації прибутку
- C. Галузевих співвідношень і прогнозування продажів
- D. Дисконтованих грошових потоків і капіталізації прибутку

5.4.82. Метод дисконтованих грошових потоків доцільно використовувати, якщо:

- A. Очікується, що майбутні рівні грошових потоків будуть істотно відрізнятися від поточних
- B. Можна з достатньо високою вірогідністю оцінити майбутні грошові потоки підприємства
- C. Підприємство ще не має історії господарської діяльності, тобто воно нове
- D. Прогнозовані грошові потоки є від'ємними для більшості прогнозних років

5.4.83. Грошовий потік для власного капіталу включає:

- A. Чистий прибуток, амортизаційні відрахування, приріст власних оборотних коштів, приріст інвестицій

V. Чистий прибуток, приріст власних оборотних коштів, приріст інвестицій, приріст заборгованості

C. Чистий прибуток, амортизаційні відрахування, проценти за кредит

D. Чистий прибуток, амортизаційні відрахування, приріст власного капіталу

5.4.84. Основним методом оцінки вартості підприємства зі стабільними потоками доходів в незмінних протягом певного часу умовах зовнішнього середовища є:

A. Метод капіталізації прибутку

B. Метод дисконтованих грошових потоків

C. Метод компанії-аналогу

D. Метод угод

5.4.85. Вартість продажу підприємства (бізнесу) в постпрогнозному періоді – це:

A. Вартість аналога

B. Дисконтована вартість

C. Продовжена вартість

D. Майбутня вартість інвестицій

5.4.86. Оцінка вартості власного капіталу за методом вартості чистих активів передбачає:

A. Оцінку необоротних активів по залишковій вартості

B. Оцінку балансової вартості активів підприємства за винятком незадіяних в господарській діяльності

C. Оцінку всіх активів підприємства за винятком усіх його зобов'язань

D. Жодної правильної відповіді

5.4.87. В яку зі статей звичайно не вносяться виправлення при корегуванні балансу з метою визначення чистих активів:

A. Основні засоби

B. Дебіторська заборгованість

C. Запаси

D. Грошові кошти

5.4.88. Основним методом оцінки вартості підприємства з метою страхування майна є метод:

A. Дисконтованих грошових потоків

B. Чистих активів

C. Галузевих коефіцієнтів

D. Капітальних активів

5.4.89. Ціни, сформовані відкритим фондовим ринком – базове положення:

A. Методу компанії-аналога

B. Методу ліквідаційної вартості

C. Методу галузевих коефіцієнтів

D. Методу капіталізації прибутку

5.4.90. До моментних відноситься мультиплікатор:

A. Ціна/прибуток

B. Ціна/чисті активи

C. Ціна/грошовий потік

D. Ціна/виручка від реалізації

5.4.91. Мультиплікатор ціна/прибуток відрізняється від мультиплікатора ціна/грошовий потік за інших рівних умов на величину:

A. Собівартості продукції

B. Адміністративних витрат

C. Нарахованої амортизації

D. Операційних витрат

5.4.92. Якщо в структурі активів підприємства переважає нерухомість, то перевага надається мультиплікатору:

A. Ціна/виручка

B. Ціна/дивіденди

C. Ціна/прибуток

D. Ціна/грошовий потік

5.4.93. Який підхід до оцінки вартості бізнесу вимагає окремої оцінки вартості земельної ділянки:

A. Порівняльний

B. Майновий

C. Доходний

D. Всі перераховані

5.4.94. Доходний підхід до оцінки бізнесу заснований на:

A. Уявленні про підприємство (бізнес) як цілісний майновий комплекс

B. Очікуваннях власника щодо майбутніх вигод від володіння бізнесом

C. Аналогічний бізнес повинний продаватися за подібною ціною

D. Усі відповіді правильні

5.4.95. Порівняльний підхід до оцінки бізнесу заснований на:

A. Уявленні про підприємство (бізнес) як цілісний майновий комплекс

B. Очікуваннях власника щодо майбутніх вигод від володіння бізнесом

C. Аналогічний бізнес повинний продаватися за подібною ціною

D. Усі відповіді правильні

5.4.96. Майновий підхід до оцінки бізнесу заснований на:

A. Уявленні про підприємство (бізнес) як цілісний майновий комплекс

B. Очікуваннях власника щодо майбутніх вигод від володіння бізнесом

C. Аналогічний бізнес повинний продаватися за подібною ціною

D. Усі відповіді правильні

5.4.97. До методів дохідного підходу оцінки вартості бізнесу належать:

A. Метод ринку капіталу; метод угод; метод галузевих коефіцієнтів

- V. Метод вартості чистих активів; метод ліквідаційної вартості
- C. Методи, засновані на прогнозах грошових потоків
- D. Усі відповіді правильні

5.4.98. Основні методи порівняльного підходу оцінки бізнесу:

- A. Метод ринку капіталу; метод угод; метод галузевих коефіцієнтів
- V. Метод вартості чистих активів; метод ліквідаційної вартості
- C. Методи, засновані на прогнозах грошових потоків
- D. Усі відповіді правильні

5.4.99. Цінові мультиплікатори залежно від періоду, для якого здійснюється розрахунок базового фінансового показника, поділяються на:

- A. Інтервальні та моментні
- V. Капіталізовані та дисконтовані
- C. Умовні та процентні
- D. Немає жодної правильної відповіді

5.4.100. До інтервальних мультиплікаторів належить співвідношення:

- A. Ціна/витрати
- V. Ціна/балансова вартість
- C. Ціна/грошовий потік
- D. Усі відповіді правильні

6. БАНК ПРАКТИЧНИХ /СИТУАЦІЙНИХ ЗАВДАНЬ З ДИСЦИПЛІН, ВКЛЮЧЕНИХ ДО ПРАКТИЧНОЇ ЧАСТИНИ

6.1. ЕКОНОМІКА ПІДПРИЄМСТВА

6.1.1. Реалізація продовольчих товарів населенню склала 1800 тис. грн., а непродовольчих – 700 тис. грн. Визначте загальний обсяг реалізованих товарів та показники структури реалізації. Зробіть висновок.

6.1.2. Обчисліть коефіцієнти фізичного зносу та придатності основних засобів на початок та кінець періоду, якщо сума зносу основних засобів на початок та кінець року на підприємстві становила 1005 та 1027 тис. грн., а їх наявність – 3347 та 3737 тис. грн. відповідно. Зробіть висновок.

6.1.3. У звітному році собівартість товарної продукції склала 450,2 тис. грн, витрати на 1 грн. товарної продукції – 0,89 грн. У плановому році витрати на 1 грн. товарної продукції встановлені в розмірі 0,85 грн. Обсяг виробництва продукції збільшиться на 8%. Визначте собівартість товарної продукції планового року.

6.1.4. У звітному році собівартість товарної продукції склала 470,2 тис. грн, витрати на 1 грн. товарної продукції – 0,9 грн. У плановому році витрати на 1 грн. товарної продукції встановлені в розмірі 0,95 грн. Обсяг

виробництва продукції збільшиться на 9%. Визначте собівартість товарної продукції планового року.

6.1.5. У підприємства обсяг чистого доходу від реалізації склав 1800 тис. грн. Розрахуйте операційний прибуток підприємства, якщо собівартість продукції склала 1010 тис. грн., а сума операційних витрат – 20% до обороту. Зробіть висновок.

6.1.6. Підприємство за місяць отримало дохід від реалізації у розмірі 500 000 грн, а загальні витрати склала 350 000 грн. Визначте рентабельність продажів і зробіть висновок.

6.1.7. Загальна сума активів фірми склала 55000 грн., в тому числі: оборотних активів – 32000 грн., грошових коштів і ринкових цінних паперів – 9000 грн., дебіторської заборгованості – 5000 грн. Розрахувати коефіцієнт поточної ліквідності при сумі поточних зобов'язань фірми в розмірі 14000 грн. Зробіть висновок.

6.1.8. Визначіть коефіцієнти фондівіддачі та фондомісткості, якщо чистий дохід склав 900 тис. грн. при середній вартості основних засобів 1520 тис. грн. Зробіть висновок.

6.1.9. Грошові кошти і ринкові цінні папери склала 800 тис. грн., дебіторська заборгованість – 400 тис. грн., товарно-матеріальні запаси – 1200 тис. грн. Кредиторська заборгованість за звітний період складала – 300 тис. грн., короткострокові кредити банку – 500 тис. грн. Визначте поточні активи та чистий оборотний капітал фірми. Зробіть висновок.

6.1.10. Розрахуйте вартість основних засобів на кінець року, якщо їх вартість на початок року складає 74000 тис. грн., у квітні було придбано основних засобів на суму 370 тис. грн., в липні – на 420 тис. грн. Також з серпня було виведено з експлуатації основних засобів на суму 285 тис. грн.

6.2. ЕКОНОМІКА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

6.2.1. Населення України у 200X р. становило 47 280,8 тис. осіб. Упродовж року було зафіксовано скорочення населення на 6 %. Визначте чисельність населення України через три роки.

6.2.2. Розрахуйте рівень безробіття на кінець звітного періоду, якщо чисельність економічно активного населення становить 25,99 млн осіб, серед яких безробітних – 2,9 млн осіб.

6.2.3. Частка чоловіків у складі населення області на початок року була 52 % за загальної чисельності населення 1205 тис. осіб. Обчисліть структуру населення області за статевою ознакою на початок наступного року, якщо річні темпи зростання чисельності чоловіків і жінок становлять відповідно 100,6 і 100,4 %.

6.2.4. Розрахуйте, як змінилася структура зайнятих в економіці у звітному періоді, якщо всього зайнятих у цьому періоді у галузях економіки було 22,99 млн осіб, у тому числі у сфері матеріального виробництва 13,18

млн, у сфері послуг 9,81 млн осіб. Відповідно у базисному періоді було 13,77 млн і 9,98 млн осіб.

6.2.5. У статистичному обліку країни зафіксовано наступні кількісні показники: все населення становить – 52 млн. чол., зайняте населення у віці 15-70 років – 26 млн. чол., безробітні у віці 15-70 років – 0,5 млн. чол. Відомо, що рівень зайнятості населення становить 82 %. Визначте рівень економічної активності населення й рівень безробіття за методологією МОП. Зробіть висновок.

6.2.6. Ви розробляєте план відпусток. За планом у червні у відпустку може піти 4 особи з вашого відділу, а бажаних – 6 осіб, у тому числі й ви. Сформулюйте рішення щодо плану відпусток та розробіть до нього систему протиконфліктних дій.

6.2.7. Визначте продуктивність праці робітників підприємства при виготовленні кожного з виробів і на підприємстві в цілому. Зробіть висновок.

Найменування продукції	Обсяг виробництва, тис. грн.	Чисельність основних робочих
А	800	25
Б	600	18

6.2.8. Робітник четвертого розряду відпрацював за місяць 158 годин. Годинна тарифна ставка робітника першого розряду 7,55 грн, тарифний коефіцієнт робітника четвертого розряду 1,398. Визначте суму заробітної плати робітника четвертого розряду за прямою погодинною системою оплати праці.

6.2.9. Обчисліть коефіцієнти прийому та вибуття кадрів, якщо на початок року за списком числилося 248 особи. Протягом року було прийнято 30 і звільнено – 27 осіб. Зробіть висновки про плинність кадрів на підприємстві.

6.2.10. Обчисліть коефіцієнт плинності кадрів, якщо на початок року за списком числилося 248 особи. Протягом року було прийнято 30 і звільнено – 27 осіб, в тому числі 15 осіб звільнено за власним бажанням, 5 – за прогули і інші порушення трудової дисципліни. Зробіть висновок.

6.3. АНАЛІЗ ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

6.3.1. У підприємства обсяг чистого доходу від реалізації склав 180 тис. грош. од. Розрахуйте валовий прибуток підприємства та його середній рівень, якщо рівень собівартості реалізованих товарів складає 60%. Зробіть висновок.

6.3.2. Наявність основних засобів на початок періоду за первісною вартістю складала 18000 тис. грош. од., а на кінець – 18850 тис. грош. од. Обсяг доходу від реалізації дорівнював 25000 тис. грош. од. Середня кількість робітників дорівнювала 100 осіб. Обчислити фондоозброєність праці і зробити висновок.

6.3.3. Наявність основних засобів на початок періоду за первісною вартістю складала 2500 тис. грош. од. Надійшло основних засобів на суму 130 тис. грош. од., у тому числі нових – 120 тис. грош. од., вибуло на суму 10 тис. грош. од. Наявність основних засобів на кінець періоду за первісною вартістю складала 2620 тис. грош. од. Розрахуйте коефіцієнти надходження та оновлення основних засобів. Зробіть висновок.

6.3.4. Чистий обсяг доходу від реалізації підприємства склав 420 тис. грош. од., а валовий прибуток – 150 тис. грош. од.. Визначте прибуток від операційної діяльності та його рівень при рівні адміністративних і збутових витрат 30% та інших операційних доходах 20 тис. грош. од. Зробіть висновок.

6.3.5. Зростання середньооблікової чисельності робітників на підприємстві складає 2 особи. Продуктивність праці базисного періоду дорівнювала 250 тис. грн, звітного – 280 тис. грн. Розрахуйте зміну доходу від реалізації за рахунок зміни чисельності робітників та їх продуктивності праці. Зробіть висновок.

6.3.6. Обсяг доходу від реалізації звітного періоду становить 1000 тис. грош. од., а попереднього – 1100 тис. грош. од.. Валовий прибуток звітного періоду дорівнює 600 тис. грош. од., а попереднього – 700 тис. грош. од. Визначте вплив обсягу доходу від реалізації та рівня валового прибутку на зміну суми валового прибутку. Зробіть висновок.

6.3.7. Прибуток від реалізації торговельного підприємства становить 70 тис. грош. од.. В процесі фінансової та інвестиційної діяльності було отримано доходів 200 тис. грош. од. при витратах 180 тис. грош. од.. Крім того, на підприємстві сталася аварія, збитки від якої склали 10 тис. грош. од. Розрахуйте загальний прибуток до оподаткування та його рівень при обсязі доходу від реалізації 35000 грош. од. Зробіть висновок.

6.3.8. Первісна вартість основних засобів складала на початок періоду – 1600,4 тис. грош. од., а на кінець періоду – 1640,2 тис. грош. од. сума зносу на початок періоду дорівнювала – 370,4 тис. грош. од., а на кінець – 389,6 тис. грош. од. Розрахуйте коефіцієнти зносу і придатності основних засобів на початок та кінець періоду та їх зміну. Зробіть висновок.

6.3.9. Виручка від реалізації продукції фірми за звітний період становила 110000 грош. од., а валовий прибуток – 28000 грош. од. Загальна сума активів фірми склала 55000 грош. од., в тому числі: залишкова вартість основних засобів – 35000 грош. од., запаси – 14000 грош. од., дебіторська заборгованість – 5000 грош. од. Розрахуйте коефіцієнт обіговості запасів в зробіть висновок.

6.3.10. У звітному періоді сума витрат операційної діяльності склала за планом 300,0 тис. грош. од., фактично – 28,0 тис. грош. од.. Обсяг доходу від реалізації становив відповідно 140,0 тис. грош. од. і 150,0 тис. грош. од. Обчисліть суму відносної економії (перевитрати) операційних витрат на підприємстві. Зробіть висновок.

6.4. ПОТЕНЦІАЛ ТА РОЗВИТОК СУБ'ЄКТА ГОСПОДАРЮВАННЯ

6.4.1. Оцінка виробничого потенціалу.

Підприємство планує збільшити обсяги виробництва на 30%. Визначте, які ресурси необхідно залучити для досягнення цієї мети та як це вплине на фінансові показники компанії.

6.4.2. Аналіз конкурентного середовища.

Компанія, що виробляє органічні продукти, виходить на новий ринок. Проаналізуйте конкурентне середовище та запропонуйте стратегію позиціонування.

6.4.3. Вибір стратегії розвитку.

Мале підприємство має обмежені фінансові ресурси. Яку стратегію розвитку варто обрати: диверсифікацію продукції, розширення ринку чи оптимізацію витрат? Обґрунтуйте відповідь.

6.4.4. Вплив інновацій на потенціал підприємства.

Підприємство планує впровадити автоматизовану систему управління. Які зміни це принесе у виробничі процеси та як вплине на конкурентоспроможність?

6.4.5. Управління людським капіталом.

Компанія стикається з високою плінністю кадрів. Розробіть заходи для підвищення рівня утримання працівників та мотивації персоналу.

6.4.6. Оцінка фінансового потенціалу.

Розрахуйте ключові фінансові показники для визначення рівня фінансової стійкості компанії та запропонуйте заходи для її покращення.

6.4.7. Вибір інвестиційної стратегії.

Підприємство має можливість інвестувати у нове обладнання або маркетингову кампанію. Який варіант є більш перспективним для зростання компанії?

6.4.8. Аналіз зовнішнього середовища.

Як зміна податкового законодавства може вплинути на діяльність суб'єкта господарювання? Які заходи можна вжити для мінімізації ризиків?

6.4.9. Оцінка ефективності використання ресурсів.

Проаналізуйте, як ефективно підприємство використовує свої матеріальні та нематеріальні ресурси, та запропонуйте шляхи їх оптимізації.

6.4.10. Розробка бізнес-плану.

Складіть короткий бізнес-план для нового стартапу, що включає аналіз ринку, фінансові розрахунки та стратегію розвитку.